



PAR AMOUR POUR NOTRE RÉGION. DEPUIS 1874.

RAPPORT ANNUEL 2021 – NOTRE BANQUE

D'UN SEUL COUP D'ŒIL

	2021 CHF	Année précédente CHF	Variation +/- en %
Total du bilan	1'761'776'838	1'561'783'347	12.8%
Prêts à la clientèle (avant décompte des réajustements de valeur)	1'331'482'879	1'238'149'255	7.5%
Fonds de la clientèle	1'408'989'368	1'226'557'364	14.9%
Volume des dépôts	623'094'604	459'071'994	35.7%
Fonds propres pris en compte	128'750'974	121'828'453	5.7%
Revenu brut	20'922'239	19'982'179	4.7%
Résultat opérationnel	7'302'418	7'117'444	2.6%
Bénéfice de l'exercice	2'689'147	2'628'777	2.3%
Ratio coûts / revenus	49.9%	50.4%	-1.0%
Valeur fiscale de l'action de notre banque	3'550	3'000	18.3%
Proposition de dividende	36%	33%	9.1%
Nombre de collaborateurs converti en équivalents plein temps (hors apprentis)	40.2	38.8	3.6%
Apprentis	3	5	-40.0%

Pour faciliter la lecture, seul le genre masculin est employé pour les dénominations de personnes.

RÉVISION

Organe de révision tel que défini dans le droit de la révision
PricewaterhouseCoopers AG, Bern

Réviseur de comptes en conformité avec les dispositions de la loi fédérale sur les banques
PricewaterhouseCoopers AG, Bern

Audit interne
Mazars AG, Bern

PRESTATAIRES DE SERVICE

Partenaires de la Saanen Bank

Entris
Banking


swisscom

R&B BANQUIERS
Rahn & Bodmer Zürich

 esprit netzwerk

EQUILAS

 **Finanz Logistik**

ÉDITORIAL

CHERS ACTIONNAIRES,

L'exercice 2021 est le deuxième consécutif marqué par la pandémie de coronavirus et notre banque affiche malgré tout un très bon résultat. Cette pandémie est toujours omniprésente et affecte de manière très différente les régions et les secteurs.

Le Saanenland fait figure d'exception et est difficilement comparable à d'autres régions. Beaucoup d'hôtes l'ont temporairement choisi à court terme comme résidence permanente. Le niveau de qualité élevé de nos hôtels et plus particulièrement la proportion importante de résidences secondaires ont engendré un taux de fréquentation satisfaisant en toutes saisons. Beaucoup d'entreprises artisanales de notre région ont ainsi pu limiter les pertes financières et même enregistrer des résultats positifs.

La pandémie laisse des traces dans l'économie mondiale, affectant notre banque de manière indirecte. Nous observons déjà une hausse des taux d'intérêt et une inflation dans des proportions inattendues. Personne n'est aujourd'hui en mesure de fournir des prévisions fiables pour déterminer s'il ne s'agit que d'un épiphénomène à court terme ou d'une tendance à long terme. À cela s'ajoutent des incertitudes sur les futures difficultés d'approvisionnement en raison des tensions géopolitiques ou d'éléments naturels imprévisibles. Tous ces facteurs peuvent aussi bouleverser très rapidement la situation économique de notre pays.

Dans ces conditions, les chiffres de notre banque pour l'année 2021 sont éloquentes. Nous pouvons être fiers de la progression significative du volume des dépôts et de l'augmentation des revenus liés aux opérations de commission. La stratégie de diversification poursuivie depuis longtemps en complément des opérations d'intérêts porte ses fruits. C'est particulièrement important au vu des revenus stagnants de ce secteur soumis à une forte concurrence. C'est agréable de ressentir la confiance placée dans notre banque.

Nous remercions particulièrement tous nos collaborateurs pour leur travail considérable et la flexibilité dont ils ont fait preuve dans ces circonstances particulières. Ils ont tous participé



au développement favorable de la Saanen Bank. Compte tenu du très bon résultat d'exploitation, le Conseil d'administration demande à l'assemblée générale une augmentation des dividendes de CHF 3 par action. En tant qu'actionnaire, vous vous réjouissez certainement de l'excellente évolution du cours de nos actions. La Saanen Bank repose sur des fondations très saines et a pu, l'année dernière, constituer de nouvelles réserves substantielles et renforcer considérablement les fonds propres.

Comme ce fut le cas les deux années précédentes, la prochaine assemblée générale se tiendra sans la présence physique des actionnaires. Au nom du Conseil d'administration et de la direction, je profite donc de cette occasion pour vous remercier, chers actionnaires et chers clients. La confiance que vous placez dans notre banque est extrêmement importante à nos yeux. J'ai hâte de vous accueillir en personne dès que possible lors d'un évènement organisé par la Saanen Bank.

Meilleures salutations,

Victor Steimle
Président du Conseil d'administration

BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2021

	CHF en 1'000	2021	Variation précédente	Variation +/- en %
Actifs				
Liquidités		397'699	291'811	36.3%
Créances sur les banques		21'448	17'149	25.1%
Créances sur la clientèle		86'573	79'466	8.9%
Créances hypothécaires		1'226'880	1'141'270	7.5%
Opérations de négoce		84	16	425.0%
Valeurs de remplacement positives d'instruments financiers dérivés		410	846	-51.5%
Immobilisations financières		13'808	18'617	-25.8%
Comptes de régularisation actifs		134	606	-77.9%
Participations		4'997	2'116	136.2%
Immobilisations corporelles		9'354	9'281	0.8%
Immobilisations incorporelles		0	0	0.0%
Autres actifs		390	605	-35.5%
Total des actifs		1'761'777	1'561'783	12.8%
Total créances subordonnées		27	27	0.0%
avec droit de conversion ou abandon de créance		0	0	0.0%

	CHF en 1'000	2021	Année précédente	Variation +/- en %
Passifs				
Engagements envers les banques		6'726	7'985	-15.8%
Engagements résultats de dépôts de clients		1'406'611	1'223'399	15.0%
Valeurs de remplacement négatives d'instruments financiers dérivés		3'407	2'116	61.0%
Obligations de caisse		2'378	3'158	-24.7%
Prêts et emprunts auprès des banques de crédit hypothécaire		201'800	190'200	6.1%
Comptes de régularisation passifs		4'380	5'223	-16.1%
Autres passifs		818	665	23.0%
Provisions		2'038	2'600	-21.6%
Réserves pour risques bancaires généraux		73'961	69'256	6.8%
Capital social		2'400	2'400	0.0%
Réserve légale issue du capital,		0	0	0.0%
dont réserve issue d'apports de capital exonérés d'impôts		0	0	0.0%
Réserve provenant de bénéfices légale		8'959	8'954	0.1%
Réserve provenant de bénéfices facultatives		45'770	43'930	4.2%
Propres parts de capital (position négative)		-170	-745	-77.2%
Report de bénéfice		10	13	-23.1%
Bénéfice		2'689	2'629	2.3%
Total des passifs		1'761'777	1'561'783	12.8%

	CHF en 1'000	2021	Année précédente	Variation +/- en %
Opérations hors bilan				
Engagements conditionnels		8'285	7'903	4.8%
Engagements irrévocables		8'354	22'400	-62.7%
Engagements de libérations et de versements supplémentaires		960	960	0.0%

COMPTE DE RÉSULTAT 2021

CHF en 1'000	2021	Variation précédente	Variation +/- en %
Produit des opérations d'intérêts			
Produit des intérêts et des dividendes	17'248	17'482	-1.3%
Produit des intérêts et des dividendes des opérations de négoce	0	0	0.0%
Produit des intérêts et des dividendes des immobilisations financières	178	237	-24.9%
Charges d'intérêts	-2'312	-2'529	-8.6%
Produits brut des opérations d'intérêts	15'114	15'190	-0.5%
Variations des correctifs de valeur pour risques de défaut ainsi que pertes des opérations d'intérêts	113	-61	-285.2%
Total intermédiaire du produit net des opérations d'intérêts	15'227	15'129	0.6%
Produit des opérations de commissions et de prestations de service			
Produit des commissions sur les opérations de négoce de titres et les placements	2'639	2'207	19.6%
Produit des commissions sur les opérations de crédit	20	28	-28.6%
Produit des commissions sur les autres prestations de service	1'177	1'107	6.3%
Charges de commissions	-203	-141	44.0%
Total intermédiaire du produit des opérations de commissions et de prestations de service	3'633	3'201	13.5%
Produit des opérations de négoce et de la fair value option	1'549	1'163	33.2%
Autres résultats ordinaires			
Résultat des aliénations d'immobilisations financières	0	24	-100.0%
Produits des participations	436	300	45.3%
Produits sur les immeubles	142	134	6.0%
Autres résultats ordinaires	47	17	176.5%
Autres charges ordinaires	0	-48	-100.0%
Total intermédiaire des autres résultats ordinaires	625	427	46.4%
Charges d'exploitation			
Charges de personnel	-6'072	-5'647	7.5%
Autres charges d'exploitation	-4'368	-4'398	-0.7%
Total intermédiaire des charges d'exploitation	-10'440	-10'045	3.9%
Correctifs de valeur sur les participations et amortissements sur les immobilisations corporelles et incorporelles	-1'784	-1'624	9.9%
Variations des provisions et autres correctifs de valeur ainsi que pertes	-1'508	-1'134	33.0%
Résultat opérationnel	7'302	7'117	2.6%
Produits extraordinaires	1	3'405	-100.0%
Charges extraordinaires	0	-7	0.0%
Variations des réserves pour risques bancaires généraux	-3'247	-5'710	-43.1%
Impôts	-1'367	-2'176	-37.2%
Bénéfice	2'689	2'629	2.3%

RÉPARTITION DU BÉNÉFICE

Bénéfice	2'689	2'629	2.3%
Report de bénéfice	10	13	-23.1%
Bénéfice au bilan	2'699	2'642	2.2%
Proposition de répartition du bénéfice			
Affectation à la réserve facultative issue du bénéfice	-1'830	-1'840	-0.5%
Distribution de dividendes	-864	-792	9.1%
Report nouveau	5	10	-50.0%

CINQ QUESTIONS

DU POINT DE VUE DE L'ACTIONNAIRE

**INTERVIEW DE VICTOR STEIMLE (PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION)
ET DE JÜRIG VON ALLMEN (PRÉSIDENT DU COMITÉ DE DIRECTION)**

Le cours de l'action Saanen Bank a fortement augmenté l'an dernier engendrant un nombre d'actions négociées supérieur à la moyenne. Les réponses suivantes visent à fournir aux actionnaires des informations générales relatives à cette évolution. Même s'il est intéressant de constater ce qui s'est passé l'an dernier, l'essentiel est de se tourner vers l'avenir.

**PEUT-ON EXPLIQUER
POUR QUELLES
RAISONS LE COURS
DES ACTIONS A AUTANT
AUGMENTÉ (+18,3%)
L'AN DERNIER?**

Victor Steimle (VSt): Sur un marché libre, le cours de l'action évolue en principe en fonction de l'offre et de la demande. La question de savoir si l'action est sous- ou surévaluée se pose également. Si l'on part du principe selon lequel une évaluation équitable de l'action se situe dans une fourchette de 60 à 70% de sa valeur intrinsèque, nous pouvons alors considérer que nos actions sont certainement évaluées de manière raisonnable avec plus de 66% de la valeur intrinsèque. Comme ce ratio n'était que de 59% l'an dernier, la hausse du cours est concevable et ne résulte pas d'une surévaluation. D'ailleurs, en 2012, le rapport entre le cours de l'action et la valeur intrinsèque atteignait 84%. Il est donc tout à fait compréhensible que le cours des actions ait plutôt stagné au cours des années suivantes.

**LES NOUVELLES FORMULES
ACTIONNAIRES ONT-ELLES
ÉGALEMENT INFLUENCÉ LA
DEMANDE ET LE COURS
DE L'ACTION?**

Jürg von Allmen (JvA): La demande pour les formules actionnaires a dépassé les attentes et a aussi engendré de nouveaux achats d'actions. Nous avons volontairement rendu les formules actionnaires attractives, de sorte que beaucoup d'actionnaires existants ont acheté de nouvelles actions de notre banque. Nous avons constaté que de nombreux clients renonçaient volontiers aux «petits frais». Ils bénéficient par ailleurs d'un rendement attractif, car la réserve de fonds propres rend une hausse constante des cours encore plus probable.

«Nous avons volontairement rendu les formules actionnaires attractives»

**QUEL RÔLE JOUE LA
BANQUE EN TANT QUE
TENEUR DU MARCHÉ
DANS LE NÉGOCE DE
L'ACTION?**

VSt: Le négoce de nos actions s'opère sur la plate-forme OTC et nous fixons un cours d'achat et de vente selon un système clairement défini. Notre objectif est de détenir entre 120 et 240 actions propres et de garantir un marché liquide. Nous ne fixerons plus de cours de vente que lorsque nous ne détiendrons plus d'actions en portefeuille, excepté un nombre limité. Ce fut malheureusement le cas à l'automne de l'année dernière et aussi en janvier 2022. L'an dernier, notre portefeuille a diminué de plus de 200 actions. La hausse du cours a alors eu lieu en même temps qu'une forte réduction de notre propre portefeuille, ce que nous n'avions pas cherché.

**LES MANUELS
STIPULENT QUE LES
HAUTS RENDEMENTS
SUPPOSENT DES
RISQUES ÉLEVÉS.
EN EST-IL DE MÊME
POUR L'ACTION
SAANEN BANK?**

JvA: C'est vrai sur le long terme. L'année dernière, notre action avait toutefois déjà un potentiel de rattrapage. Je ne pense donc pas qu'aujourd'hui, avec une valeur de deux tiers des fonds propres, elle présente un risque accru. Néanmoins, nous sommes et restons une banque régionale, qui doit également supporter des risques en raison de son activité concentrée sur le Saanenland. Dans le passé, mais aussi maintenant avec le coronavirus, notre région a prouvé qu'elle résistait même en temps de crise. Notre banque en profite également.

«Dans le passé, mais aussi maintenant avec le coronavirus, notre région a prouvé qu'elle résistait même en temps de crise. Notre banque en profite également.»

**QUELS RISQUES
IDENTIFIEZ-VOUS POUR
LA BANQUE DANS LES
PROCHAINES ANNÉES?**

JvA: Les risques classiques pour une banque régionale concernent le marché immobilier et l'évolution des taux d'intérêt. Nous sommes ici en mesure de bien gérer les risques grâce à une politique de crédit prudente et à l'utilisation d'instruments de couverture contre la hausse des taux d'intérêt. Les relations avec les clients étrangers sont complexes et fastidieuses pour réduire au minimum les risques en matière de droit de surveillance et de droit civil.

VSt: Le recrutement de personnel reste également un défi majeur pour notre banque. En plus des fluctuations normales, nous avons eu beaucoup de départs à la retraite ces dernières années, et d'autres sont encore prévus dans les années à venir à tous les niveaux de la banque. Nous devons absolument continuer à trouver d'excellents candidats, qui sont déjà ancrés dans notre région ou qui sont prêts à y vivre et s'y installer.



NOTRE PERSONNEL À VOTRE SERVICE

CONSEIL D'ADMINISTRATION ET COMITÉ EXÉCUTIF



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

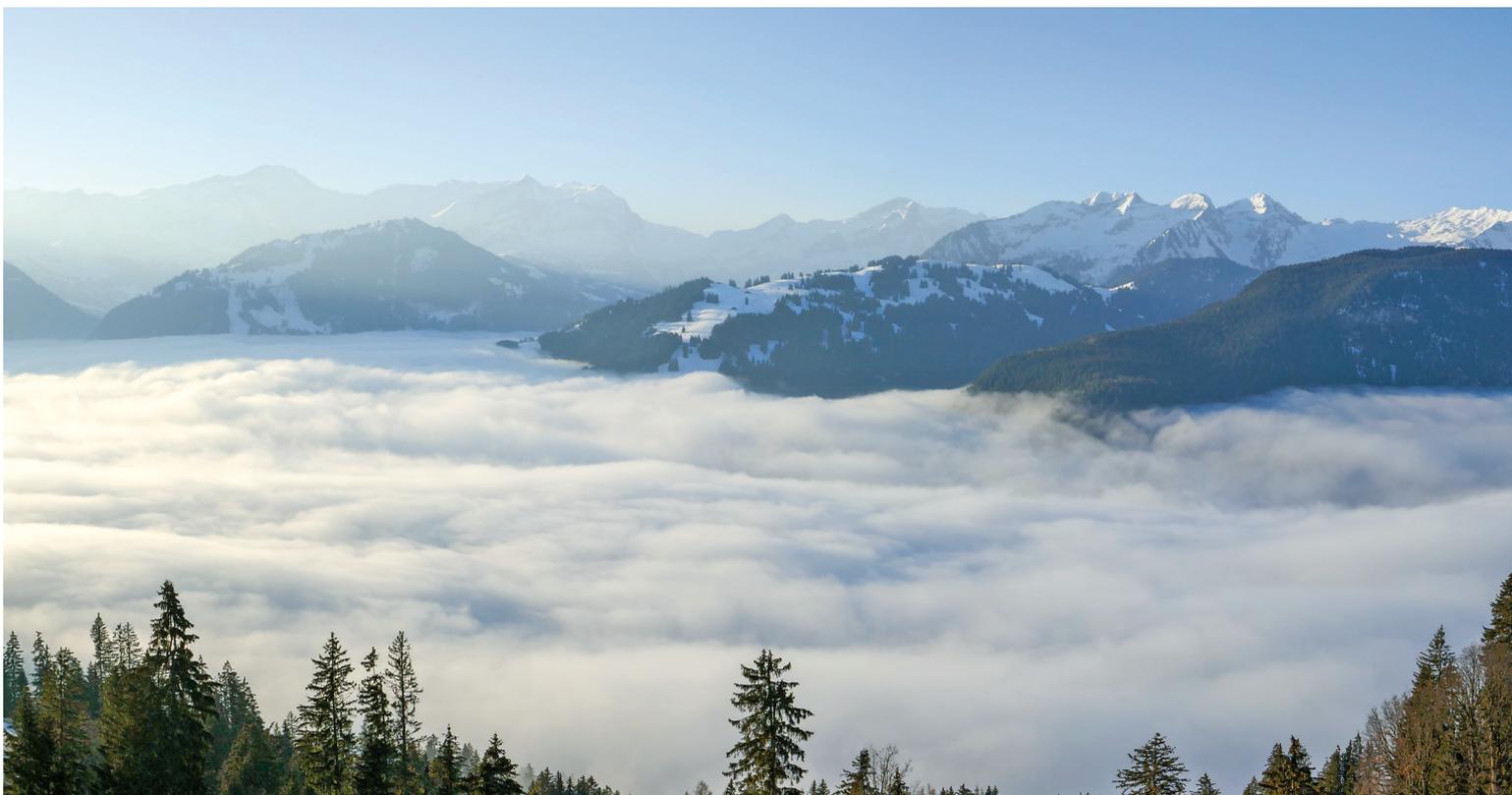
Louis Lanz Electricien diplômé fédéral Saanenmöser	Daniel Matti ^{1,2} lic. oec. HSG Schönried Vice-président	Regula van der Velde ¹ Experte-comptable diplômée Spiez	Victor Steimle ² Économiste d'entreprise HES Schönried Président	Michael Teuscher ¹ Préfet Saanen	Marianne Kropf ² Pharmacienne FPH Gstaad	Erich von Siebenthal Agriculteur et conseiller national Gstaad
---	---	---	---	---	---	---

¹ Membres du comité d'audit (président: Daniel Matti)

² Membre du comité de rémunération (président: Victor Steimle)

Aucun membre du Conseil d'administration n'exerçait ni n'exerce actuellement des fonctions exécutives dans le cadre de la Saanen Bank AG. Aucun membre du Conseil d'administration n'entretient de relations commerciales notables avec la SB Saanen Bank AG.

Tous les membres du Conseil d'administration répondent aux critères d'indépendance au sens de la Circulaire FINMA 17/1.





COMITÉ DE DIRECTION ET DIRECTION

Oliver Waser Membre de la direction	Urs Zumbrunnen Vice-Président du comité de direction	Ezio Giudici Membre de la direction	Jürg von Allmen Président du comité de direction	Dominique Huwiler Membre du comité de direction	Adrian Friedli Membre de la direction	Thomas Stöckli Membre de la direction	Adrian Di Camillo Membre de la direction (à partir du 1er janvier 2022)
Responsables Particuliers et succursales (sans Gstaad)	Responsable Particuliers et Entreprises/Crédits	Compliance Officer	CEO	Responsable Private Banking	Responsable succursale de Gstaad	Senior Portfoliomanager	Responsable Finances/Personnel et Immobilier



Roti Egg avec vue sur la mer de brouillard

GROS PLAN

L'ÉQUIPE SECRÉTAIRES DE DIRECTION

L'équipe Secrétaires de direction se compose de deux collaborateurs. Les sujets qui convergent ici sont variés et très distincts.



Heidi
Reichen

Heidi Reichen travaille comme responsable Secrétaires de direction à la Saanen Bank depuis août 2018. En tant que secrétaire du Conseil d'administration, elle est responsable des travaux de préparation et de suivi ainsi que de l'établissement du procès-verbal des réunions mensuelles. L'étendue de son domaine d'activité comprend également l'organisation de l'assemblée générale et d'autres tâches administratives, mais aussi la préparation des réunions de la direction, l'aide apportée au comité de direction dans la surveillance et l'évaluation des risques au niveau de l'établissement et la gestion du contrôle des risques.

En tant que présidente de la commission de construction, le projet de transformation des succursales représente une part importante de son travail quotidien. La planification et la mise en œuvre de la transformation du siège principal constituent un défi majeur, mais passionnant.

«Nos clients doivent pouvoir effectuer leurs opérations bancaires encore plus facilement.»



Daniel
Perreten

Daniel Perreten travaille pour la Saanen Bank depuis le début de son apprentissage en 2011. Après cinq années passées comme assistant Private Banking et la fin de ses études, il est passé chef de projet dans l'équipe Secrétaires de direction à l'été 2019.

Daniel Perreten s'occupait essentiellement de la modernisation de la gamme de comptes, avec la mise en place des comptes en ligne gratuits et des formules actionnaires, et aussi du traitement de la structure tarifaire. Aujourd'hui, la promotion de la numérisation est essentielle. Nos clients doivent pouvoir effectuer leurs opérations bancaires et nous contacter encore plus facilement. Mais les processus internes et externes doivent encore être optimisés. Grâce au nouveau portail clients, nos clients pourront ainsi, dans un futur proche, ouvrir un compte en ligne, mettre à jour une adresse ou commander une nouvelle carte. Cette année, le remplacement de la carte Maestro par la carte de débit Mastercard représente une étape importante. À l'avenir, la nouvelle carte de débit permettra aussi de payer sur Internet et pourra être enregistrée dans des applications (CFF, Spotify, Netflix, etc.), et également dans les portefeuilles mobiles comme Apple Pay ou Samsung Pay.

GROS PLAN

L'ÉQUIPE FINANCES, PERSONNEL ET IMMOBILIER

Les trois thématiques que sont les finances, le personnel et l'immobilier sont passionnantes et étroitement liées, de sorte qu'elles forment un ensemble de tâches intéressantes et variées.

En octobre 2020, Adrian Di Camillo a pris ses fonctions de responsable Finances / RH / Immobilier de la Saanen Bank. Avec l'aide du partenaire externe Equilas, il est chargé de gérer la comptabilité bancaire et générale ainsi que diverses tâches de contrôle et de reporting à l'attention des autorités de surveillance (FINMA/BNS) de la direction ou du Conseil d'administration. L'Asset and Liability Management, ALM en abrégé, qui régit la structure des échéances des positions du bilan bancaire et donc les risques de taux d'intérêt de la banque, est ici cité comme exemple. Cette tâche est à la fois passionnante et exigeante, surtout dans un contexte de taux négatifs.

Le domaine des ressources humaines, RH en abrégé, regroupe toutes les tâches liées au personnel de la banque. On y trouve, par exemple, le processus de recrutement des collaborateurs, l'administration du personnel, le développement du personnel dans les domaines de la formation et du perfectionnement ou la gestion des salaires, en collaboration avec l'entreprise Equilas.



Adrian
Di Camillo

«Dans un contexte de taux négatifs, la gestion des risques de taux d'intérêt de la banque est particulièrement passionnante et exigeante à la fois.»

Nos succursales et nos immeubles exigent de l'entretien, il y a toujours quelque chose à réparer. En règle générale, des solutions spontanées et simples suffisent. Grâce aux entreprises locales spécialisées, nous pouvons compter sur une aide rapide et compétente. Les rénovations des succursales de Lauenen et de Gsteig nous ont déjà donné un aperçu de l'importante transformation du siège principal à Saanen. L'un des défis majeurs sera de poursuivre les activités quotidiennes en parallèle des travaux. Nous voulons être présents pour nos clients, même pendant la transformation. Une partie des collaborateurs devra donc déménager dans des locaux internes provisoires. La préservation des locaux et des valeurs est aujourd'hui très technique et complexe. Mais grâce à nos solides partenaires, nous sommes convaincus d'accomplir également cette tâche avec succès et nous nous réjouissons déjà d'emménager dans les nouveaux locaux.



Remo
Schranz

NOTRE PERSONNEL À VOTRE SERVICE

VOUS POUVEZ COMPTER SUR NOUS



Michal
Bart



Bernhard
Baumann



Brigitte
Brand



Andrey
Chernov



Adrian
Di Camillo



Beat
Egger



Tamara
Elsässer



Sibylle
Fahrer



Luna
Femia



Marisa
Fernandes



Valérie
Fetscherin



Adam
Fodor



Adrian
Friedli



Ezio
Giudici



Erika
Habegger



Melisa
Hasanica



Kathrin
Hauswirth



Claudia
Heimberg



Dominique
Huwiler



Ariane
Jungi



Belinda
König



Jean-François
Linder



Dora
Moser



Corinna
Müller



Sara
Nava



Elija
Nydegger



Daniel
Perreten



Martina
Perreten



Pascal
Portmann



Heidi
Reichen



Ingrid
Reichenbach



Larissa
Reinhard



Barbara
Rieder



Simon
Rösti



Janine
Schmid-Romang



Rolf
Schmid



Remo
Schranz



Thomas
Stöckli



Linda
Teuscher



Christine
Tschanz



Ursula
van den Elshout



Jürg
von Allmen



Martin
von Känel



Oliver
Waser



Madeleine
Zahler



Urs
Zumbrunnen

NOTRE PERSONNEL À VOTRE SERVICE

VOUS POUVEZ COMPTER SUR NOUS

NOTRE COMITÉ DE DIRECTION

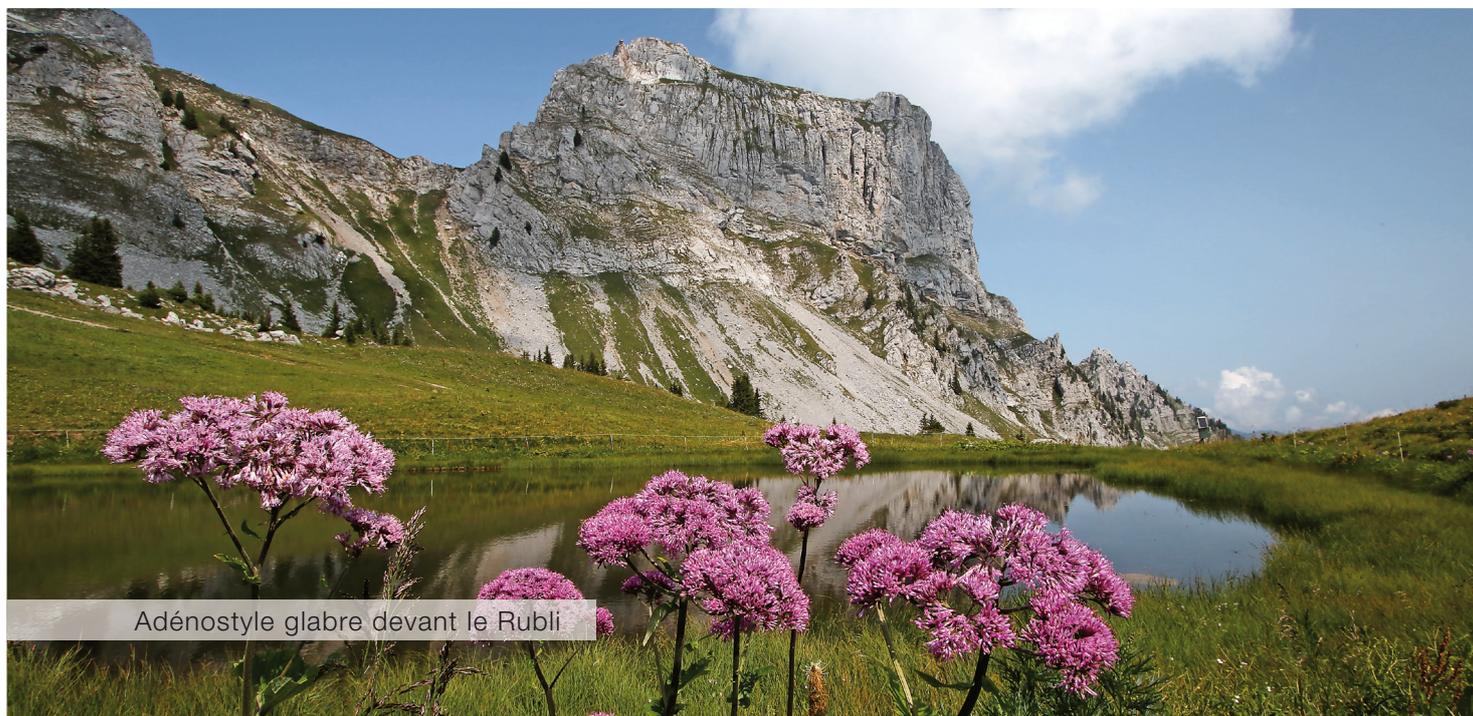
Jürg von Allmen	CEO	Président du comité de direction
Urs Zumbrennen	Responsable Particuliers et Entreprises / Crédits	Vice-Président du comité de direction
Dominique Huwiler	Responsable Private Banking	Membre du comité de direction

NOS MEMBRES DE LA DIRECTION

Adrian Di Camillo	Responsable Finances / Personnel / Immobilier	Membre de la direction (à partir du 1 ^{er} janvier 2021)
Adrian Friedli	Responsable Succursale de Gstaad	Membre de la direction
Ezio Giudici	Compliance Officer	Membre de la direction
Thomas Stöckli	Senior Portfoliomanager	Membre de la direction
Oliver Waser	Responsable Particuliers / Succursales (sans Gstaad)	Membre de la direction

NOS CADRES

Michal Bart	Conseiller clientèle Private Banking	Fondé de pouvoir
Bernhard Baumann	Conseiller clientèle Entreprises / Crédits	Fondé de pouvoir
Andrey Chernov	Responsable Administration finances	Fondé de pouvoir
Jean-François Linder	Conseiller clientèle Private Banking	Fondé de pouvoir
Corinna Müller	Responsable Marketing	Fondée de pouvoir
Daniel Perreten	Chef de projet Secrétaires de direction	Fondé de pouvoir (à partir du 1 ^{er} janvier 2022)
Heidi Reichen	Responsable Secrétaires de direction	Fondée de pouvoir
Simon Rösti	Responsable Administration crédits	Fondé de pouvoir
Rolf Schmid	Responsable Trafic des paiements	Fondé de pouvoir
Martin von Känel	Responsable Prévoyance et Services	Fondé de pouvoir
Pascal Portmann	Conseiller clientèle particuliers	Mandataire commercial



Adénostyle glabre devant le Rubli

IMPRESSUM

Impression

Müller Marketing & Druck AG, Gstaad

Photos

Fritz Wampfler, Saanen (page de titre)

Corinna Müller, Saanen (pages 8/9)

Adrian Ruch, Riedbach (page 14)

Fotosign Ulrich, Lauenen (photos des collaborateurs)

Mark Nolan, Muri BE (page 7)

© 2022 SB Saanen Bank AG | www.saanenbank.ch
