



AUS LIEBE ZUM SAANENLAND. SEIT 1874.

GESCHÄFTSBERICHT 2025 – UNSERE BANK

AUF EINEN BLICK

	2025	Vorjahr	Veränderung +/- in %
Bilanzsumme	2'057'107'618	1'902'144'633	8.1%
Kundenausleihungen (vor Verrechnung mit Wertberichtigungen)	1'610'230'872	1'530'352'918	5.2%
Kundengelder	1'605'400'445	1'498'550'544	7.1%
Depotvolumen	724'998'294	619'095'739	17.1%
Anrechenbare Eigenmittel	170'527'798	158'916'895	7.3%
Bruttoertrag	30'286'026	28'827'358	5.1%
Geschäftserfolg	12'021'947	11'910'772	0.9%
Jahresgewinn	3'233'570	3'184'268	1.5%
Cost/Income ratio	45.7%	45.1%	1.3%
Steuerwert der Aktie unserer Bank	5'500	5'100	7.8%
Dividendenantrag	57%	54%	5.6%
Mitarbeitende umgerechnet in Vollzeitstellen (ohne Lernende)	51.2	46.0	11.3%
Lernende	5	4	25.0%

REVISION

Obligationenrechtliche Revisionsstelle	PricewaterhouseCoopers AG, Bern
Aufsichtsrechtliche Revisionsstelle	PricewaterhouseCoopers AG, Bern
Interne Revision	Forvis Mazars AG, Bern

DIENSTLEISTUNGSPARTNER DER SAANEN BANK



151. GESCHÄFTSBERICHT

FÜR DAS JAHR 2025

INHALT

EDITORIAL	3
BILANZ	4
ERFOLGSRECHNUNG UND GEWINNVERWENDUNG	6
KENNZAHLEN	7
JAHRESRÜCKBLICK	9
ENTWICKLUNG	10
AUSSICHTEN UND STRATEGIE	14
BERICHT DER REVISIONSSTELLE	15
VIER FRAGEN AUS SICHT DES AKTIONARIATS	16
UNSERE WERTE – WOFÜR WIR STEHEN	19
ECHT REGIONAL – AUS LIEBE ZUR REGION	20
SPONSORING – WIR FÜR DIE JUGEND	22
JETZT UMSTELLEN – AUF DIE TWINT-APP DER SAANEN BANK	23
NEUES E-BANKING – NEUSTE TECHNOLOGIE FÜR IHRE SICHERHEIT	24
ACHTUNG CYBERRISIKEN – KRITISCH UND VORSICHTIG SEIN LOHNT SICH	25
BEREICH ANLEGEN UND VORSORGEN	26
DIE MENSCHEN DAHINTER – VERWALTUNGSRAT & BANKLEITUNG	28
DIE MENSCHEN DAHINTER – ALLE 62 MITARBEITENDEN	30
IMPRESSUM	33

A full-page photograph of a mountain landscape. In the foreground, a snow-covered slope leads down to a small, dark wooden cabin nestled in a valley. The middle ground shows steep, rocky mountain slopes with patches of snow and brownish vegetation. In the background, several jagged, snow-capped mountain peaks rise against a cloudy sky. The lighting suggests late afternoon or early morning, with long shadows and warm tones.

Auch Ihnen, sehr geehrte
Aktionärinnen und Aktionäre, danke
ich für das Vertrauen, das Sie mir
und der Saanen Bank
entgegengebracht haben.

EDITORIAL

LIEBE AKTIONÄRINNEN LIEBE AKTIONÄRE

Erstmals in der Geschichte der Saanen Bank übersteigt die Bilanzsumme die Zweimilliardengrenze. Dies ist nicht das Ergebnis einer Jagd nach Rekorden; die Saanen Bank wächst seit Jahrzehnten nachhaltig und auch das Geschäftsjahr 2025 verlief ausgesprochen erfreulich. Trotz anspruchsvollem wirtschafts- und zinspolitischem Umfeld entwickelten sich alle Geschäftsbereiche sehr positiv. Insgesamt resultierte ein Jahresgewinn von CHF 3.2 Mio. Die anrechenbaren Eigenmittel konnten um CHF 11.6 Mio. auf solide CHF 170 Mio. gestärkt werden. Besonders hervorzuheben ist der Erfolg des Anlagegeschäfts, dessen Wachstum hinsichtlich Ertragsdiversifikation eine grosse Bedeutung hat.

Anlässlich der kommenden Generalversammlung vom 17. April 2026 werde ich aus dem Verwaltungsrat der Saanen Bank zurücktreten – nach 22-jähriger Tätigkeit in diesem Gremium, seit 2017 als Präsident. Dass mein Rücktritt noch vor Ablauf meiner altersbedingt letzten vierjährigen Amtsperiode erfolgt, hat gute Gründe. An der letztjährigen Generalversammlung haben wir die Pensionierung des langjährigen CEO Jürg von Allmen per Juli 2027 angekündigt. Ich will einen beinahe gleichzeitigen Wechsel bei den beiden wichtigen Funktionen der Bank vermeiden. So kann Kontinuität gewährleistet werden – und diese hat bei der Saanen Bank einen sehr hohen Stellenwert.

Mein designierter Nachfolger, der bisherige Vizepräsident Daniel Matti, gehört dem Verwaltungsrat seit 13 Jahren an. Er konnte in dieser Zeit sein Wissen vertiefen und Erfahrungen sammeln. Ich bin überzeugt: Er und der designierte CEO-Nachfolger Adrian Di Camillo werden die Saanen Bank optimal in die Zukunft führen.

Bei meiner Wahl in den Verwaltungsrat fand die Generalversammlung noch im Landhaussaal in Saanen statt. Die Bilanzsumme betrug damals gerade einmal CHF 522 Mio., das Eigenkapital nach Gewinnverwendung belief sich auf CHF 34.7 Mio. Der Vergleich mit den weiter oben genannten Zahlen zeigt die eindruckliche Entwicklung unseres Unternehmens auf. Sie fand während massiver Veränderungen im Bankwesen statt. Die Saanen Bank hat ihre Anpassungsfähigkeit bewiesen. Sie hat sich stets auf neue Situationen ausgerichtet und sich so den Erfolg verdient.



Die Rahmenbedingungen bleiben auch in Zukunft anspruchsvoll. Dies erfordert Wachsamkeit und Flexibilität. Ich weiss, dass unser kompetentes Team die Herausforderungen meistern wird. Ich danke der Geschäftsleitung, dem Kader und allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für ihr grosses Engagement und die Unterstützung, auf die ich mich in all den Jahren verlassen durfte.

Auch Ihnen, sehr geehrte Aktionärinnen und Aktionäre, danke ich für das Vertrauen, das Sie mir und der Saanen Bank entgegengebracht haben. Und für die Verbundenheit zur Saanen Bank, die Sie uns gegenüber immer wieder neu zeigen.

Freundliche Grüsse

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'V. Steimle'.

VICTOR STEIMLE

Präsident des Verwaltungsrates

BILANZ

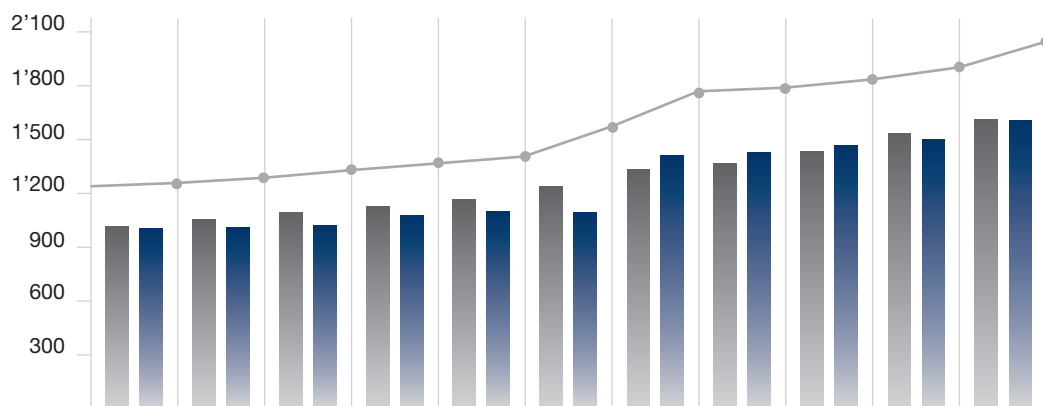
PER 31. DEZEMBER 2025

	CHF in 1'000	2025	Vorjahr	Veränderung +/- in %
AKTIVEN				
Flüssige Mittel		402'386	332'626	21.0%
Forderungen gegenüber Banken		15'399	13'561	13.6%
Forderungen gegenüber Kunden		84'330	83'122	1.5%
Hypothekarforderungen		1'514'292	1'433'732	5.6%
Handelsgeschäft		57	107	-46.7%
Positive Wiederbeschaffungswerte derivativer Finanzinstrumente		946	2'307	-59.0%
Finanzanlagen		11'077	10'869	1.9%
Aktive Rechnungsabgrenzungen		210	542	-61.3%
Beteiligungen		14'197	11'964	18.7%
Sachanlagen		13'647	12'815	6.5%
Immaterielle Werte		0	0	0.0%
Sonstige Aktiven		567	500	13.4%
TOTAL AKTIVEN		2'057'108	1'902'145	8.1%
Total nachrangige Forderungen		0	0	0.0%
davon mit Wandlungspflicht und/oder Forderungsverzicht		0	0	0.0%

	CHF in 1'000	2025	Vorjahr	Veränderung +/- in %
PASSIVEN				
Verpflichtungen gegenüber Banken		1'049	3'258	-67.8%
Verpflichtungen aus Kundeneinlagen		1'567'565	1'481'378	5.8%
Negative Wiederbeschaffungswerte derivativer Finanzinstrumente		1'120	1'123	-0.3%
Kassenobligationen		37'835	17'173	120.3%
Anleihen und Pfandbriefdarlehen		259'600	222'100	16.9%
Passive Rechnungsabgrenzungen		5'528	5'546	-0.3%
Sonstige Passiven		2'248	3'258	-31.0%
Rückstellungen		1'114	1'301	-14.4%
Reserven für allgemeine Bankrisiken		114'154	101'952	12.0%
Gesellschaftskapital		2'400	2'400	0.0%
Gesetzliche Kapitalreserve		0	0	0.0%
davon Reserve aus steuerbefreiten Kapitaleinlagen		0	0	0.0%
Gesetzliche Gewinnreserve		9'081	8'969	1.2%
Freiwillige Gewinnreserven		53'180	51'290	3.7%
Eigene Kapitalanteile (Minusposition)		-1'006	-795	26.5%
Gewinnvortrag		6	8	-25.0%
Gewinn		3'234	3'184	1.6%
TOTAL PASSIVEN		2'057'108	1'902'145	8.1%

	CHF in 1'000	2025	Vorjahr	Veränderung +/- in %
AUSSERBILANZGESCHÄFTE				
Eventualverpflichtungen		8'127	5'832	39.4%
Unwiderrufliche Zusagen		28'892	8'490	240.3%
Einzahlungs- und Nachschussverpflichtungen		1'152	1'152	0.0%

ENTWICKLUNG BILANZSUMME UND KUNDENGESCHÄFT



CHF in Mio.	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Bilanzsumme	1'240	1'259	1'284	1'366	1'399	1'562	1'762	1'782	1'832	1'902	2'057
Ausleihungen	1'013	1'055	1'093	1'128	1'163	1'238	1'331	1'364	1'433	1'530	1'610
Kundengelder	1'007	1'011	1'023	1'075	1'094	1'094	1'409	1'427	1'463	1'499	1'605

Qualität kommt für die Saanen Bank stets vor Quantität. Schön ist aber, wenn beides stimmt: Risiko und Ertrag.

Qualität kommt für die Saanen Bank stets vor Quantität. Schön ist aber, wenn beides stimmt: Risiko und Ertrag. Erstmals in der 151-jährigen Geschichte der Bank übersteigt die Bilanzsumme CHF 2 Mrd. Besonders erfreulich ist das ausgeglichene Wachstum der Kundengelder und Ausleihungen: Weiterhin stammt fast das ganze Geld, das wir ausleihen, von unseren Kundinnen und Kunden. Der Kundendeckungsgrad beträgt derzeit 99.7 %. Das ist ein im Branchenvergleich sehr hoher Wert. Ein wichtiger Grund für die positive Entwicklung der Saanen Bank ist die Tatsache, dass das Saanenland ungebrochen prosperiert. Wir bewegen uns in einem ausgesprochen gesunden Umfeld und wir tragen nach Kräften dazu bei, dass dieses auch künftig gedeiht. Aus Liebe zum Saanenland.

ERFOLGSRECHNUNG 2025

	CHF in 1'000	2025	Vorjahr	Veränderung +/- in %
ERFOLG AUS DEM ZINSENGESCHÄFT				
Zins- und Diskontertrag		28'918	31'872	-9.3%
Zins- und Dividenden ertrag aus Handelsgeschäft		5	1	400.0%
Zins- und Dividenden ertrag aus Finanzanlagen		335	318	5.3%
Zinsaufwand		-6'502	-9'913	-34.4%
Brutto-Erfolg Zinsengeschäft		22'756	22'278	2.1%
Veränderungen von ausfallrisikobedingten Wertberichtigungen sowie Verluste aus dem Zinsengeschäft		124	182	-31.9%
Subtotal Netto-Erfolg Zinsengeschäft		22'880	22'460	1.9%
ERFOLG AUS DEM KOMMISSIONS- UND DIENSTLEISTUNGSGESCHÄFT				
Kommissionsertrag Wertschriften- und Anlagegeschäft		3'393	2'708	25.3%
Kommissionsertrag Kreditgeschäft		27	14	92.9%
Kommissionsertrag übriges Dienstleistungsgeschäft		1'578	1'469	7.4%
Kommissionsaufwand		-274	-183	49.7%
Subtotal Erfolg Kommissions- und Dienstleistungsgeschäft		4'724	4'008	17.9%
ERFOLG AUS DEM HANDELSGESCHÄFT UND DER FAIR-VALUE-OPTION		1'580	1'568	0.8%
ÜBRIGER ORDENTLICHER ERFOLG				
Erfolg aus Veräusserungen von Finanzanlagen		254	0	n/a
Beteiligungsertrag		790	694	13.8%
Liegenschaftenerfolg		108	105	2.9%
Anderer ordentlicher Ertrag		173	174	-0.6%
Anderer ordentlicher Aufwand		-99	0	n/a
Subtotal übriger ordentlicher Erfolg		1'226	973	26.0%
GESCHÄFTSAUFWAND				
Personalaufwand		-7'729	-6'771	14.1%
Sachaufwand		-6'120	-6'239	-1.9%
Subtotal Geschäftsaufwand		-13'849	-13'010	6.4%
Wertberichtigungen auf Beteiligungen sowie Abschreibungen auf Sachanlagen und immateriellen Werten		-2'412	-2'362	2.1%
Veränderungen von Rückstellungen und übrigen Wertberichtigungen sowie Verluste		-2'127	-1'727	23.2%
GESCHÄFTSERFOLG		12'022	11'910	0.9%
Ausserordentlicher Ertrag		0	502	n/a
Ausserordentlicher Aufwand		0	-1	n/a
Veränderung von Reserven für allgemeine Bankrisiken		-8'078	-8'033	0.6%
Steuern		-710	-1'194	-40.5%
GEWINN		3'234	3'184	1.6%

GEWINNVERWENDUNG

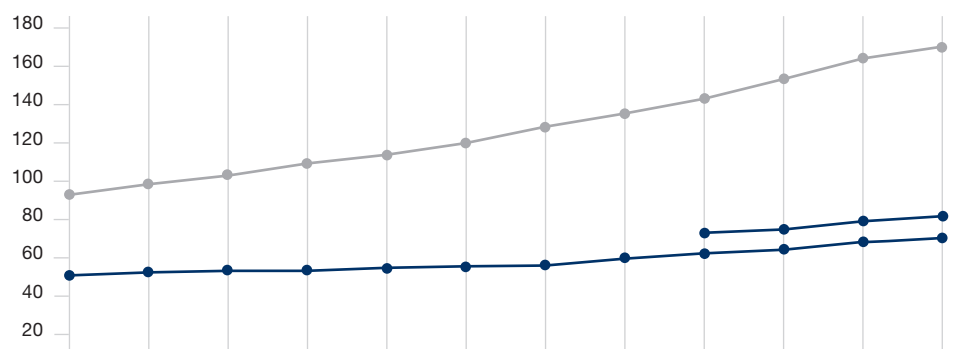
Gewinn	3'234	3'184	1.6%
Gewinnvortrag	6	8	-25.0%
Bilanzgewinn	3'240	3'192	1.5%
Antrag Gewinnverwendung			
Zuweisung an freiwillige Gewinnreserve	-1'870	-1'890	-1.1%
Ausschüttungen auf dem Aktienkapital	-1'368	-1'296	5.6%
Vortrag neu	2	6	-66.7%

KENNZAHLEN 2025

ENTWICKLUNG EIGENMITTEL

Das Eigenkapital eines Unternehmens besteht hauptsächlich aus den Mitteln, die von den Eignern eingebracht werden und den zurückbehaltenen Gewinnen. Für Banken gelten strenge Vorschriften darüber, wie gross ihr Eigenkapital sein muss. Die diesbezüglichen Vorgaben stammen von der Eidgenössischen Finanzmarktaufsicht (FINMA); sie sollen das Ausfallrisiko von Banken minimieren sowie die Stabilität der Schweizer Finanzbranche sichern.

Wie hoch die Eigenmittel sein müssen, hängt unter anderem von der Bilanzsumme und der Summe der verwalteten Vermögen ab, also von der Grösse der Bank. Für eine systemrelevante Bank gelten strengere Vorschriften als für eine Regionalbank. Die Saanen Bank übertrifft die Vorgaben der FINMA hinsichtlich Mindesteigenmittel deutlich. In den letzten zehn Jahren wuchsen ihre Eigenmittel um knapp CHF 80 Mio. – ohne Kapitalerhöhung, die für die Aktionärinnen und Aktionäre eine Gewinnverwässerung bedeuten würde.



CHF in Mio.	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Anrechenbare Eigenmittel	91.4	96.8	102.4	107.1	113.1	121.8	128.8	136.5	147.3	159.0	170.5
Mindesteigenmittel											
gem. Art. 42 ERV											
exkl. antizyklischem Kapitalpuffer	44.7	45.5	45.0	46.8	47.8	48.7	51.7	55.1	56.5	60.2	69.8
inkl. antizyklischem Kapitalpuffer *								65.4	67.3	71.9	82.2

* Ab 2023 wurde der antizyklische Kapitalpuffer wieder eingeführt.

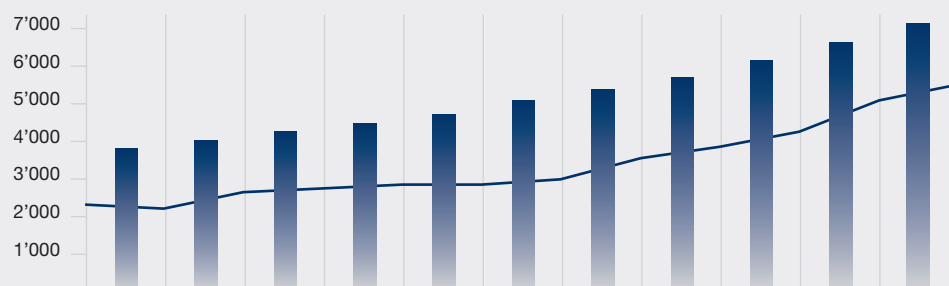
KENNZAHLEN 2025

ENTWICKLUNG AKTIENKURS

Die Eigenmittel beeinflussen den inneren Wert eines Unternehmens. Das Verhältnis des Preises der Aktien der Bank zu den anrechenbaren Eigenmitteln liegt bei ca. 77 % – dies ist weiterhin solid.

Die anrechenbaren Eigenmittel haben in den letzten zehn Jahren pro Aktie um CHF 3'295 zugenommen. In der gleichen Zeit erhöhte sich der Aktienkurs um CHF 2'950 (+215 %).

Unsere Aktien sind im Vergleich mit den Wertpapieren anderer Regionalbanken attraktiv bewertet. Wir beabsichtigen, auch in den nächsten Jahren einen grossen Teil des Gewinns dem Eigenkapital zuzuweisen.



	CHF	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Anrechenbare Eigenmittel pro Aktie		3'810	4'032	4'268	4'462	4'714	5'076	5'365	5'685	6'135	6'622	7'105
Stärkung anrechenbare Eigenmittel		240	222	236	194	252	362	289	320	450	487	483
Aktienkurs	—	2'550	2'650	2'750	2'850	2'860	3'000	3'550	3'840	4'250	5'100	5'500
Veränderung Aktienkurs		175	100	100	100	10	140	550	290	410	850	400
Anteil Aktienkurs/anrech. Eigenmittel		66.9%	65.7%	64.4%	63.9%	60.7%	59.1%	66.2%	67.5%	69.3%	77.0%	77.4%

IN EIGENER SACHE

JAHRESRÜCKBLICK 2025

RAHMENBEDINGUNGEN

Der weiterhin wichtigste Ertragspfeiler der Regionalbanken ist das Zinsdifferenzgeschäft: Sie zahlen Zinsen für Kapital, das sie erhalten – etwa durch Einlagen auf Sparkonti –, und sie verlangen etwas höhere Zinsen für Kapital, das sie verleihen, vor allem in Form von Hypotheken.

Ein Tiefzinsumfeld lässt nur wenig Spielraum, die Margen schrumpfen. Die Schweizerische Nationalbank (SNB) senkte den Leitzins 2025 zwei Mal: im Frühling von 0.5 auf 0.25 %, im Sommer schliesslich auf 0 %. Anlass für die Senkungen war vor allem der Rückgang der Inflation. Es gibt aber auch andere Gründe: Die Schweizer Wirtschaft steht wegen des starken Frankens, der US-Zollpolitik und der allgemeinen Entwicklung der Weltwirtschaft vor grossen Herausforderungen. Tiefere Zinsen sollen helfen, diesen Belastungen entgegenzuwirken.

Vor diesem Hintergrund ist unser Resultat als sehr gut zu bewerten: Unser Bruttoerfolg aus dem Zinsgeschäft belief sich 2025 auf CHF 22.8 Mio. Bemerkenswert ist dieser Zinserfolg vor allem auch angesichts der Tatsache, dass die Saanen Bank Spargelder weiterhin überdurchschnittlich gut verzinst, mit aktuell bis zu 0.5 % (Aktivsparganlage) und 0.75 % (Jugendsparkonto Free25). Dies, um die Treue unserer Kundinnen und Kunden zu belohnen – aber auch, um der Region, auf deren Prosperität wir angewiesen sind, etwas zurückzugeben. Auch die Spesen für die Kontoführung sind bei der Saanen Bank weiterhin ausgesprochen tief. Wir setzen nicht auf kurzfristige Rekordergebnisse, sondern wollen langfristig erfolgreich agieren.

Um unsere Erträge weiter zu diversifizieren, wollen wir uns neue Geschäftsfelder erschliessen. Immer bedeutender wird die Vermögensverwaltung. Die Zahl der Kundinnen und Kunden, die diesbezüglich unsere Dienste in Anspruch nehmen, stieg 2025 um eindruckliche 30 % auf 430. Das Volumen der verwalteten Vermögen erhöhte sich sogar um stolze 40 %. Wir konnten das grosse Vertrauen, das uns entgegengebracht wurde, rechtfertigen: Je nach Strategie

erreichte unser Portfolio-Management eine Rendite von 5.2 % (Mandat «Festverzinslich») bis 19.2 % (Mandat «Aktien Schweiz – Dividenden»).

Dabei halfen auch die guten Bedingungen an den Finanzmärkten. Trotz politischer Verwerfungen war 2025 ein gutes Börsenjahr: Der MSCI World Index lag zum Jahresende auf einem Allzeithoch. Der Swiss Performance Index (SPI) legte innerhalb eines Jahres um rund 18 % zu. In den USA wuchs der Finanzmarkt 2025 erneut zweistellig – bereits das dritte Jahr in Folge. Selbst in Deutschland, wo die Konjunktur lahmte, legte der DAX, der wichtigste Börsenindex, um 23 % zu.

Die Ausgangslage war 2025 für die Saanen Bank also recht ambivalent: Der fordernden Zinssituation stand ein boomender Finanzmarkt gegenüber. Das Jahresergebnis zeigt, dass die Saanen Bank die richtigen Schlüsse aus diesen Gegebenheiten gezogen hat.

Die vielfältigen Herausforderungen, die immer anspruchsvollere Regulierung und das stete Wachstum unserer Bank machen es notwendig, dass wir unseren Personalbestand ausbauen. Das hat zur Folge, dass auch unser Geschäftsaufwand kontinuierlich steigt. 2025 wuchs er um 6.5 %. Das Kosten-Ertrags-Verhältnis bleibt mit 45.7 % aber weiterhin sehr gut (Vorjahr 45.1 %).

**DIE SPESEN
FÜR DIE KONTOFÜHRUNG
SIND BEI DER
SAANEN BANK WEITERHIN
AUSGESPROCHEN TIEF.**

IN EIGENER SACHE

ENTWICKLUNG

KUNDENGESCHÄFT

2025 stiegen die Kundenausleihungen (vor Verrechnung der Wertberichtigungen) um CHF 79.9 Mio. auf CHF 1.61 Mrd. (+5.2 %). Die Kundengelder erhöhten sich um erfreuliche CHF 106.9 Mio. (+7.1 %). Damit liegt der Kundendeckungsgrad (vor Verrechnung der Wertberichtigungen) auf sehr hohen 99.7 % (Vorjahr 97.9 %). Das Depotvolumen erhöhte sich auf CHF 725.0 Mio. (+17.1 %); das Anlagekapital, das uns Kundinnen und

Kunden in der Vermögensverwaltung anvertrauten, stieg um rund 40 %.

KUNDENGELDER +7.1 %

+106.9 Mio.

BILANZ UND ERFOLGSRECHNUNG

BILANZSUMME +8.1 %

2'057'107'618

Die Bilanzsumme wuchs im Berichtsjahr um stolze CHF 155 Mio., Ende 2025 betrug sie CHF 2.057 Mia. (+8.1 %). Die Liquidität der Bank ist mit über CHF 400 Mio. weiterhin sehr hoch. Die Wertberichtigungen für Ausfallrisiken werden in der Bilanz direkt bei den Kundenausleihungen abgezogen. Mit CHF 11.6 Mio. sind sie im Branchenvergleich überdurchschnittlich hoch. Dies soll nicht als Hinweis für grosse Risiken verstanden werden. Die hohen Wertberichtigungen sind die Folge einer sehr vorsichtigen und konservativen Risikopolitik.

Auch im Berichtsjahr stieg der Brutto-Gesamtertrag der Bank weiter auf CHF 30.3 Mio. (+5.1 %). Der Geschäftsaufwand betrug CHF 13.8 Mio. (+6.5 %); die Zunahme resultiert aus dem höheren Personalaufwand vor allem aufgrund von Neuanstellungen.

Nach Verbuchung der ordentlichen Abschreibungen und der freiwilligen, als Eigenkapital angerechneten Rückstellungen (CHF 2.1 Mio.) resultiert ein Geschäftserfolg von CHF 12 Mio. (+0.9 %). Davon werden CHF 8.1 Mio. (Vorjahr CHF 8 Mio.) in die Reserven für allgemeine Bankrisiken übertragen. Nach den Steuern von CHF 0.7 Mio. verbleibt ein Jahresgewinn von CHF 3.234 Mio. (+1.5 %).

STÄRKUNG DES EIGENKAPITALS UND GEWINNVERWENDUNG

Die Generalversammlung legt die Verwendung des Bilanzgewinns von CHF 3'239'996.52 fest. Der Verwaltungsrat beantragt, CHF 57 pro Aktie als Dividende auszuschütten – was einer Dividendenerhöhung um CHF 3 entspricht. Folgt die Generalversammlung

diesem Antrag, steigen die anrechenbaren Eigenmittel der Bank um CHF 11.5 Mio. auf CHF 170.5 Mio. (+7.2 %). Mit diesem soliden Polster kann die Saanen Bank die künftigen Herausforderungen aus starker Position angehen.

GESCHÄFTSLEITUNG

Die Geschäftsleitung führt die Bank operativ. Sie besteht aus Jürg von Allmen (Vorsitz), Adrian Di Camillo (Stellvertretung), Nadja Müller und Dominique Huwiler.

An der letztjährigen Generalversammlung teilte die Bank mit, dass Jürg von Allmen im Sommer 2027 in Pension gehen wird – nach 24 Dienstjahren als Mitglied der Geschäftsleitung, davon 21 als CEO. Sein heutiger Stellvertreter Adrian Di Camillo ist designierter Nachfolger. Er wird am 1. August 2027 Vorsitzender der Geschäftsleitung.

BEREICHSLEITUNG

Gemeinsam mit der Geschäftsleitung sind die Bereichsleiter für die operative Führung der Fachbereiche verantwortlich. Dies sind:

- Heidi Reichen (Führungsunterstützung/HR)
- Beat Welten (Anlagekunden/Vorsorge)
- Adrian Friedli (Filiale Gstaad)
- Oliver Waser (Privatkunden/Filialen) und
- Daniel Perreten (Organisationsentwicklung/Regulatorien)

Weitere Bereiche werden von den folgenden Geschäftsleitungsmitgliedern verantwortet:

- Nadja Müller (Firmenkunden/Kredite)
- Adrian Di Camillo (Fachzentrum/Finanzen)

GEMEINSAM EIN STARKES TEAM

Die Mitarbeitenden sind das wichtigste Kapital der Bank. Mit ihren Direktionsmitgliedern, den weiteren Kadermitarbeitenden und dem ganzen Team ist die Bank sehr gut aufgestellt, um die anstehenden Herausforderungen zu meistern. Erfreulicherweise konnte das Team im Berichtsjahr mit weiteren Fachkräften verstärkt werden. Für ein weiteres Wachstum wird die Bank auch in den kommenden Jahren nochmals zusätzliche Mitarbeitende benötigen – und hoffentlich davon profitieren, dass es Bankfachkräfte gibt, welche es als Privileg empfinden, dort zu arbeiten, wo andere Ferien machen.

EINTRITTE

Folgende Mitarbeitende stiessen im Berichtsjahr zum Team der Saanen Bank (chronologischer Reihenfolge):

- Sylvia Schneider (Senior Kundenberaterin, Mitglied des Kaders)
- Natalia Cornaz (Kundenberaterin)
- Yves Ramseier (Fachspezialist CRM)
- Alexandre Bezzu (Leiter Privatkunden Saanen, Mitglied des Kaders)
- Juliana Graa (Basisberaterin)
- Noelia Annen (Lernende, 1. Lehrjahr der dreijährigen Ausbildung zur Kauffrau EFZ Bank)
- Eleanora Lehmann (Lernende, 1. Lehrjahr der dreijährigen Ausbildung zur Kauffrau EFZ Bank)

AUSTRITTE

Folgende Mitarbeiterin hat die Saanen Bank im Berichtsjahr verlassen:

- Janine Schmid (Mitarbeiterin Kreditzentrum)

**DIE MITARBEITENDEN
SIND DAS WICHTIGSTE
KAPITAL DER BANK.**

IN EIGENER SACHE

ENTWICKLUNG

ERFOLGREICHE AUS- UND WEITERBILDUNGEN

Die Weiterbildung der Mitarbeitenden hat in der Bank eine hohe Priorität.
Wir gratulieren zu den nachfolgenden Prüfungserfolgen:

Diplom «Banking Fundamentals» des Ausbildungszentrums Optimus

- **Angela Kobel**

Abschluss Certificate of Advanced Studies (CAS), Compliance in der Finanzindustrie

- **Daniel Perreten**

Lehrabschluss Kaufmann EFZ Bank, Weiterbeschäftigung als Basisberater

- **Nils Reichenbach**

BEFÖRDERUNG PER 1. JULI 2025

- **Daniel Perreten** zum Bereichsleiter (bisher Mitglied der Direktion)

Wir gratulieren herzlich und freuen uns auf die weitere gute Zusammenarbeit.

DIENSTJUBILÄEN

Im vergangenen Jahr konnten folgende Mitarbeiter ein Dienstjubiläum (über 10 Jahre) feiern:

Rolf Schmid	40 Jahre
Simon Rösti	20 Jahre



Wir danken den langjährigen
Mitarbeitenden für ihre Treue
und ihr Engagement.

AKTIENKURS UND STEUERWERT

Die Aktie der Saanen Bank wies Ende 2025 einen Steuerwert von CHF 5'500 (+7.8 %) auf; im Vorjahr lag er bei CHF 5'100. Transaktionen der Aktien der Saanen Bank erfolgen über die OTC-Börsenplattform der BEKB. Alle Transaktionen und der aktuelle Kurs sind online abrufbar.

STEUERWERT UNSERER AKTIE +7.8 %

5'500



AKTIONARIAT

Das Aktionariat der Saanen Bank verteilte sich Ende 2025 wie folgt:

DOMIZIL	ANZAHL AKTIONÄRE	ANTEIL AM AKTIENKAPITAL
Gemeinde Saanen	945	52.0%
Gemeinde Gsteig	122	4.7%
Gemeinde Lauenen	68	2.4%
übriger Kanton Bern	545	19.5%
übrige Schweiz	370	13.3%
Ausland	82	6.5%
Dispo Banken/SIX SIS		1.6%
TOTAL	2'132	100%

Gut 60 % des Aktienkapitals werden im Saanenland gehalten. Ein grosser Teil des Rests entfällt auf «Heimweh-Saanerinnen und -Saaner», die eine enge Beziehung zur Saanen Bank pflegen. Grösste Einzelaktionärin ist unverändert die Einwohnergemeinde Saanen mit einem Anteil von 5.95 %.

RENTABILITÄT DER AKTIE

Die Erhöhung des Steuerwerts um CHF 400 gegenüber dem Vorjahr und die beantragte Dividende von CHF 57 ergeben insgesamt eine Rendite von 9 %. Die anrechenbaren Eigenmittel pro Aktie nahmen im Berichtsjahr um CHF 483 zu. Der Kurswert aller Aktien per Ende Jahr beträgt 77.4 % der anrechenbaren Eigenmittel; dieser Wert bewegt sich leicht über dem Durchschnitt der letzten zehn Jahre. Die Aktie ist im Branchenvergleich weiterhin fair bewertet. Grundsätzlich streben wir eine Dividende von mindestens 1 % an.

**Gut 60 % des
Aktienkapitals werden
im Saanenland
gehalten.**

IN EIGENER SACHE

AUSSICHTEN UND STRATEGIE

AUSSICHTEN

Die Saanen Bank ist in der Region sehr gut verankert. Daher ist ihr wirtschaftlicher Erfolg auch direkt mit jenem ihres Umfelds verknüpft. Es gibt gegenwärtig keinerlei Anzeichen dafür, dass sich die Region nicht weiter positiv entwickeln wird. Gerade in unübersichtlichen Zeiten wird die Stabilität der Schweiz sehr geschätzt – und erst recht unsere schöne und ausgesprochen sichere Gegend.

Trotz allem Optimismus ist ein altes Sprichwort im Moment aber sehr berechtigt: «Prognosen sind schwierig, vor allem, wenn sie die Zukunft betreffen.» Wie sich die Weltwirtschaft entwickeln wird, ist nicht absehbar. Es gibt zu viele Krisenherde und offene Fragen. Dass sich die Dinge sehr schnell verändern können, haben wir 2025 zur Genüge erlebt.

Dass nicht alle an einen ewigen Bullenmarkt glauben – also an eine ungebrochene Entwicklung der Finanzmärkte nach oben –, zeigt die Entwicklung des Goldpreises. Der Wert des Edelmetalls ist geradezu explodiert. Da Gold als Krisenwährung gilt, kann ein so rasanter Anstieg auch als Zeichen einer Verunsicherung interpretiert werden.

Wir bleiben daher sehr wachsam, analysieren Veränderungen und Entwicklungen sorgfältig – und leiten die jeweils passenden Massnahmen ein. Sicher ist, dass die Saanen Bank die Vermögensverwaltung weiter ausbauen wird, weil diese offensichtlich einem grossen Bedürfnis unserer Kundschaft entspricht. Sicher ist aber auch, dass die Saanen Bank keine übermässigen Risiken eingehen wird. Wir stehen in der Pflicht unserer Aktionärinnen und Aktionäre, unserer Kundinnen und Kunden, unserer Mitarbeitenden, der ganzen Region – und einer 151-jährigen Erfolgsgeschichte.

STRATEGIE

Verwaltungsrat und Geschäftsleitung wollen die Rolle der Saanen Bank als modernes und kundenfreundliches Finanzdienstleistungszentrum für das ganze Saanenland weiter ausbauen. Die Kundinnen und Kunden sollen in allen Belangen spüren, dass bei der Saanen Bank der Dienstleistungsgedanke hochgehalten wird. Zudem wollen wir weiterhin das regionale Gewerbe und die Nachhaltigkeit fördern. Es bleibt eine Herausforderung, die für das Erreichen der ambitionierten Ziele nötigen und zu uns passenden Mitarbeitenden zu finden.

DANK

Das Wachstum im Berichtsjahr zeigt: Die Saanen Bank geniesst grosses Vertrauen. Dafür danken wir sehr. Auch in Zukunft setzen wir alles daran, dass Sie weiterhin auf uns zählen können. Unser gemeinsames Ziel ist, die Erfolgsgeschichte der Bank weiterzuschreiben. Dazu sind wir auf vielfältige Unterstützung angewiesen: jene unseres Aktionariats, unserer Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner und des Teams. Wir sind dankbar, in einem derart erfreulichen Umfeld wirken zu dürfen.

Saanen, 17. Februar 2026

Im Namen des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung

Victor Steimle, VR-Präsident

Jürg von Allmen, Vorsitzender der Geschäftsleitung

BERICHT DER REVISIONSSTELLE

AN DIE GENERALVERSAMMLUNG DER SB SAANEN BANK AG, SAANEN

Bericht zur Prüfung der Jahresrechnung

Prüfungsurteil

Wir haben die Jahresrechnung der SB Saanen Bank AG («die Gesellschaft») – bestehend aus der Bilanz zum 31. Dezember 2025, der Erfolgsrechnung und dem Eigenkapitalnachweis für das dann endende Jahr sowie dem Anhang, einschliesslich einer Zusammenfassung bedeutsamer Rechnungslegungsmethoden – geprüft.

Nach unserer Beurteilung entspricht die Jahresrechnung (Seiten 10 bis 34)¹ dem schweizerischen Gesetz und den Statuten.

Grundlage für das Prüfungsurteil

Wir haben unsere Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den Schweizer Standards zur Abschlussprüfung (SA-CH) durchgeführt. Unsere Verantwortlichkeiten nach diesen Vorschriften und Standards sind im Abschnitt «Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung» unseres Berichts weitergehend beschrieben. Wir sind von der Gesellschaft unabhängig in Übereinstimmung mit den schweizerischen gesetzlichen Vorschriften und den für Abschlussprüfungen von Gesellschaften des öffentlichen Interesses relevanten Anforderungen des Berufsstands. Wir haben unsere sonstigen beruflichen Verhaltenspflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt.

Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als eine Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.

Sonstige Informationen

Der Verwaltungsrat ist für die sonstigen Informationen verantwortlich. Die sonstigen Informationen umfassen die im Geschäftsbericht enthaltenen Informationen, aber nicht die Jahresrechnung und unseren dazugehörigen Bericht.

Unser Prüfungsurteil zur Jahresrechnung erstreckt sich nicht auf die sonstigen Informationen, und wir bringen keinerlei Form von Prüfungsschlussfolgerung hierzu zum Ausdruck.

Im Zusammenhang mit unserer Abschlussprüfung haben wir die Verantwortlichkeit, die sonstigen Informationen zu lesen und dabei zu würdigen, ob die sonstigen Informationen wesentliche Unstimmigkeiten zur Jahresrechnung oder unseren bei der Abschlussprüfung erlangten Kenntnissen aufweisen oder anderweitig wesentlich falsch dargestellt erscheinen.

Falls wir auf Grundlage der von uns durchgeführten Arbeiten den Schluss ziehen, dass eine wesentliche falsche Darstellung dieser sonstigen Informationen vorliegt, sind wir verpflichtet, über diese Tatsache zu berichten. Wir haben in diesem Zusammenhang nichts zu berichten.

Verantwortlichkeiten des Verwaltungsrats für die Jahresrechnung

Der Verwaltungsrat ist verantwortlich für die Aufstellung einer Jahresrechnung in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften und den Statuten sowie für die internen Kontrollen, die der Verwaltungsrat als notwendig feststellt, um die Aufstellung einer Jahresrechnung zu ermöglichen, die frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist.

Bei der Aufstellung der Jahresrechnung ist der Verwaltungsrat dafür verantwortlich, die Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Geschäftstätigkeit zu beurteilen, Sachverhalte in Zusammenhang mit der Fortführung der Geschäftstätigkeit – sofern zutreffend – anzugeben sowie dafür, den Rechnungslegungsgrundsatz der Fortführung der Geschäftstätigkeit anzuwenden, es sei denn, der Verwaltungsrat beabsichtigt, entweder die Gesellschaft zu liquidieren oder Geschäftstätigkeiten einzustellen, oder hat keine realistische Alternative dazu.

Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung

Unsere Ziele sind, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob die Jahresrechnung als Ganzes frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist, und einen Bericht abzugeben, der unser Prüfungsurteil beinhaltet. Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Mass an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den SA-CH durchgeführte Abschlussprüfung eine wesentliche falsche Darstellung, falls eine solche vorliegt, stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus dolosen Handlungen oder Irrtümern resultieren und werden als wesentlich gewürdigt, wenn von ihnen einzeln oder insgesamt vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie die auf der Grundlage dieser Jahresrechnung getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Nutzern beeinflussen.

Eine weitergehende Beschreibung unserer Verantwortlichkeiten für die Prüfung der Jahresrechnung befindet sich auf der Webseite von EXPERTSuisse: <https://www.expertsuisse.ch/wirtschaftspruefung-revisionsbericht>. Diese Beschreibung ist Bestandteil unseres Berichts.

Bericht zu sonstigen gesetzlichen und anderen rechtlichen Anforderungen

In Übereinstimmung mit Art. 728a Abs. 1 Ziff. 3 OR und PS-CH 890 bestätigen wir, dass ein gemäss den Vorgaben des Verwaltungsrats ausgestaltetes internes Kontrollsystem für die Aufstellung der Jahresrechnung existiert.

Ferner bestätigen wir, dass der Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinns dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht, und empfehlen, die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen.

PricewaterhouseCoopers AG | Bern, 20. Februar 2026

Heinz Furrer
Zugelassener Revisionsexperte
Leitender Revisor

Simon Wieland
Zugelassener Revisionsexperte

¹ siehe Jahresrechnung Publikation «Zahlen und Fakten»

VIER FRAGEN

AUS SICHT DES AKTIONARIATS

Victor Steimle, damals 46 Jahre alt, und der zehn Jahre jüngere Jürg von Allmen nahmen vor 22 Jahren fast gleichzeitig ihre Tätigkeit für die Saanen Bank auf – Victor Steimle als Verwaltungsrat, Jürg von Allmen als stellvertretender Bankleiter. Seit neun Jahren ist Victor Steimle Verwaltungsratspräsident, seit knapp 20 Jahren amtiert Jürg von Allmen als CEO. Nun werden beide ihre Funktionen bald an ihre Nachfolger übergeben.

1 Wir stark hat sich die Bankenwelt verändert, seit Sie für die Saanen Bank aktiv wurden?

Victor Steimle: Es ist tatsächlich kaum ein Stein auf dem anderen geblieben. Die Bankenlandschaft hat sich massiv verändert; dass eine der beiden Grossbanken von der Bildfläche verschwindet, hätte niemand erwartet. Stark zugenommen haben auch die Bürokratie und die Komplexität: Wir wurden mit neuen Auflagen und Regularien richtiggehend geflutet. Es gibt aber auch Dinge, die gleich geblieben sind – zum Glück. Dazu zählen der angenehme Kundenkontakt und der Austausch mit den Aktionärinnen und Aktionären.

Jürg von Allmen: Vielleicht ist es einfacher zu beantworten, was sich nicht geändert hat: Unsere Werte und das Bewusstsein, dass wir im ganzen Saanenland die Bankdienstleistungen sicherstellen, war immer ein roter Faden für unser Handeln.

2 Victor Steimle, bei der frühzeitigen Ankündigung der Pensionierung von Jürg von Allmen für Sommer 2027 haben Sie betont, dass für die Bank Kontinuität wichtig ist. Was bedeutet das bei der Neubesetzung des Präsidiums des Verwaltungsrats?

Victor Steimle: In nächster Zeit gibt es auf der obersten Führungsstufe der Saanen Bank einen Generationenwechsel. Diesen haben wir gut vorbereitet und geplant. Mit Daniel Matti übernimmt ein langjähriges und erfahrenes Verwaltungsratsmitglied das Präsidium. Er leitet seit 13 Jahren den Prüfungsausschuss und steht daher schon lang auch in einem intensiven Austausch mit CEO Jürg von Allmen. Bis im Juli 2027 kann schrittweise auch die Einarbeitung und Übergabe der operativen Führung von Jürg von Allmen an seinen designierten Nachfolger Adrian Di Camillo erfolgen.

3 In den letzten 20 Jahren ist die Bank stark gewachsen. Kann dieses Wachstum so weitergehen?

Jürg von Allmen: Unser Wachstum hat sich immer an jenem der Eigenmittel der Bank ausgerichtet. Die Saanen Bank musste seit über 40 Jahren nie eine Kapitalerhöhung vornehmen und konnte das Wachstum dank Gewinnthesaurierung immer selber finanzieren. Ich bin überzeugt, dass dies auch so weitergehen kann. Wir glauben an die Erfolgschancen unserer Region. In den nächsten Jahren wird die Bank aber auch vor allem dank den Bereichen Vermögensverwaltung und Vorsorge wachsen. Da haben wir noch grosses Potenzial.

Victor Steimle: Bereits in der Vergangenheit hat sich das Saanenland in geopolitisch schwierigen Zeiten positiv entwickelt. Unsere Region wird in turbulenten Zeiten als sicherer Hafen gesehen und geschätzt. Daraus ergeben sich für uns Geschäftsmöglichkeiten.

4 Wenn Sie zurückblicken: Worauf sind Sie besonders stolz?

Jürg von Allmen: Dass wir uns immer treu geblieben sind. Wir haben unspektakulär unseren Job gemacht und sind nicht allen Trends der Branche gefolgt – etwa jenem, Filialen abzubauen. Im Gegenteil: Wir haben antizyklisch die Spesentarife gesenkt, Filialen renoviert, neue Bancomaten installiert und bestehende Öffnungszeiten weitgehend beibehalten. «Schuster, bleib bei deinen Leisten» war immer ein Teil unseres Erfolgsrezepts.

Victor Steimle: In den letzten 20 Jahren hat sich die Bilanzsumme mehr als verdreifacht und der Personalbestand verdoppelt. Das Eigenkapital der Bank hat um fast CHF 130 Mio. zugenommen, der Aktienkurs ist um satte CHF 4'000 gestiegen. Das sind stolze Zahlen. Diese Erfolge liessen sich nur mit einem starken Team erreichen. Es sind am Ende die Menschen, die hinter dem Erfolg eines Unternehmens stehen. Ich habe grosse Freude daran, wie sich das Team über die Jahre entwickelt hat und wie es laufend verstärkt werden konnte; Abgänge und Pensionierungen konnten kompensiert werden. Der Unternehmenskultur wird bei der Saanen Bank eine grosse Bedeutung beigemessen, und daraus resultiert ein positives Arbeitsklima. Es hat mir Freude bereitet, gemeinsam mit dem ganzen Team und den Mitgliedern des Verwaltungsrats für die Saanen Bank tätig zu sein und einen Beitrag an deren positive Entwicklung zu leisten. Mein Dank geht auch an die Aktionärinnen und Aktionäre und an die Kundschaft. Positive Rückmeldungen haben mich immer wieder motiviert.



Victor Steimle, Verwaltungsratspräsident, und Jürg von Allmen, CEO der Saanen Bank



Wir handeln kundenorientiert, kompetent,
zuverlässig und nachhaltig.

UNSERE WERTE

WOFÜR WIR STEHEN

UNSERE VISION

Die Saanen Bank ist die führende Bank im Saanenland für Einheimische und Gäste.

UNSER LEITBILD

Die Saanen Bank ist die eigenständige und führende Bank im Saanenland mit professionellen und zeitgemässen Dienstleistungen, welche sowohl von Einheimischen wie auch von den Gästen gleichermassen geschätzt werden.

Der Erfolg der Bank basiert auf zufriedenen Kunden, Aktionären und Mitarbeitenden sowie der grossen Akzeptanz und Verankerung in der Region:

- Wir wollen wachsen, indem wir das Potenzial der bestehenden Kunden nutzen und neue Kunden gewinnen.
- Für die Aktionäre wollen wir weiterhin nachhaltige Wertsteigerungen bei überblickbarem Risiko schaffen.
- Wir sind eine attraktive Arbeitgeberin für engagierte und loyale Mitarbeitende, welche sich mit unserer Bank identifizieren.
- Wir handeln kundenorientiert, kompetent, zuverlässig und nachhaltig. Im Bewusstsein unserer unternehmerischen, sozialen und öffentlichen Verantwortung leisten wir einen massgeblichen Beitrag zur positiven Weiterentwicklung der Region.

VERANTWORTUNG

Wir übernehmen Verantwortung, treffen Entscheidungen und setzen diese konsequent um. Die Sicherheit und die Stabilität der Bank stehen im Zentrum unseres Handelns.

PROFESSIONALITÄT

Wir verstehen unser Geschäft und erfüllen die Erwartungen unserer Kunden. Stetige Weiterbildung ist uns wichtig. Wir respektieren unsere Arbeitskollegen, unterstützen einander bereichsübergreifend und handeln professionell. Aus Fehlern lernen wir.

VERTRAUEN

Wir kommunizieren mit Kunden und Mitarbeitenden offen und ehrlich. Wir vertrauen einander, sprechen Punkte direkt an. Wir unterstützen und achten uns gegenseitig. Wir werden von unserem Umfeld als vertrauenswürdige und kompetente Bank geschätzt.

ZUVERLÄSSIGKEIT

Wir halten Versprechen ein und erledigen unsere Aufgaben termingerecht. Wir kommunizieren aktiv und zeitgerecht.

UNABHÄNGIGKEIT

Wir sind eine unabhängige Bank. Die Entscheide werden im Saanenland gefällt. Kunden und Mitarbeitende profitieren von kurzen Entscheidungswegen.

INDIVIDUALITÄT

Wir kennen unsere Kunden persönlich. Für unsere Kunden finden wir passende/individuelle Lösungen und setzen diese rasch um.

ENGAGEMENT

Für unsere Kunden, Aktionäre und Arbeitskollegen sind wir stets engagiert, unser Bestes zu geben. Wir gestalten Veränderungen aktiv mit, indem wir Verbesserungsvorschläge einbringen und offen für Neues sind.

ECHT REGIONAL

AUS LIEBE ZUR REGION

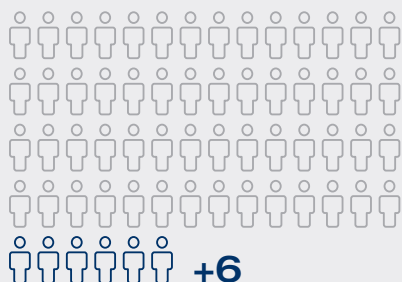
Wer mit der Saanen Bank zusammenarbeitet, unterstützt direkt oder indirekt die ganze Region. Eben: Aus Liebe zum Saanenland.

MARKETING/SPONSORING

Bereits seit vielen Jahren unterstützt die Saanen Bank unzählige grosse und kleine Anlässe und Vereine im Saanenland mit Sponsoringbeiträgen. Sie leistet so einen massgeblichen Beitrag an die Vielfalt der Veranstaltungen, die für die erfolgreiche Weiterentwicklung der Region sehr wichtig sind.

ARBEITSPLÄTZE

Per 31.12.2025 arbeiteten bei der Saanen Bank (inkl. Lernende) 62 Personen. Sie teilten sich 51 Vollzeitstellen.



MITARBEITENDE
UMGERECHNET IN
VOLLZEITSTELLEN

AUSBILDUNGSPLÄTZE

In den letzten zehn Jahren schlossen insgesamt 15 Lernende bei der Saanen Bank ihre Ausbildung erfolgreich ab, zum Teil mit Berufsmatura. Aktuell bildet die Bank fünf Lernende aus.

**Aktuell bildet die
Saanen Bank
fünf Lernende aus.**

MATERIALEINKÄUFE

Die Saanen Bank achtet darauf, das einheimische Gewerbe wenn immer möglich zu berücksichtigen. Dies gilt auch für die Organisation von grossen Anlässen und den Einkauf.

GEMEINSAME FILIALEN MIT GSTAAD SAANENLAND TOURISMUS

Dank der beiden Filialen der Saanen Bank in Lauenen und Gsteig kann in diesen Gemeinden in Personalunion ein Tourismusbüro geführt werden.

**Umfassende Kenntnisse
von Land und Leuten
ermöglichen
massgeschneiderte
Lösungen.**

ALLE ENTSCHEIDE WERDEN IM SAANENLAND GEFÄLLT

Dank der Eigenständigkeit werden alle Entscheide im Saanenland gefällt. Umfassende Kenntnisse von Land und Leuten ermöglichen massgeschneiderte Lösungen, zum Beispiel im Kreditgeschäft, die sich wiederum positiv auf die nachhaltige Entwicklung der Region auswirken.

STEUERZÄHLERIN

Der Steueraufwand der Saanen Bank betrug während der letzten zehn Jahre insgesamt ca. CHF 15 Mio. Ein Grossteil der Mitarbeitenden der Bank ist zudem in den Gemeinden Lauenen, Gsteig und Saanen steuerpflichtig.

ENGAGEMENT FÜR DIE REGION

Viele Mitarbeitende engagieren sich auch in ihrer Freizeit für die erfolgreiche Entwicklung der Region. Ob in Vorständen oder in Kommissionen: Die Mitarbeitenden der Saanen Bank leisten damit viele Stunden Freiwilligenarbeit ausserhalb der Arbeitszeit.



Gstaad Züglete

SPONSORING

WIR FÜR DIE JUGEND

Die Saanen Bank unterstützt junge Menschen aus der Region auf vielfältige Weise – in der Freizeit und im Beruf.

Der Jugend gehört die Zukunft. Dies ist nicht einfach eine Floskel, sondern eine Tatsache, der die Saanen Bank Rechnung trägt. Schon seit vielen Jahren fördern wir die Kinder und Jugendlichen aus dem Saanenland auf vielfältige Art und Weise. Im Rahmen verschiedener Sponsorings engagiert sich die Saanen Bank je nach Event als Haupt- oder Co-Sponsor, sie stellt Werbegeschenke und Sachpreise zur Verfügung und sorgt für Werbematerial, um die Veranstaltungen bekannt zu machen. Denn unsere Region soll für die Jungen so attraktiv sein, dass sie gern hier leben, vielleicht sogar hier bleiben – oder später als Erwachsene gerne wieder zurück nach Hause kommen.

Dass man in unserer herrlichen Bergregion schon als Kind die Ski unter die Füsse schnallt, versteht sich fast schon von selbst. Deshalb unterstützen wir im Januar jeweils die Kindergartenskiwoche Saanenland und die Snow Days in Gstaad. Weil auch wir ein Musikgehör haben, freuen wir uns, zum Gelingen des SlopeSound und des legendären Mad Muni Festivals einen Beitrag leisten zu dürfen. Legendär ist auch unser Saanen Bank Zügli, mit dem wir seit vielen Jahren die kleinen und grossen Besucherinnen und Besucher des Swatch Beach Pro Gstaad durchs Dorf kutschieren – ein Renner bei den Kindern. Apropos Sport: Weil wir Kinder und Jugendliche dazu animieren wollen, sich zu bewegen, unterstützt die Saanen Bank auch verschiedene Sportanlässe in der Region: Am Getu-Cup in Gstaad, einem der beliebtesten Turnwettbewerbe der Schweiz, treffen sich zum Beispiel talentierte junge Turnerinnen und Turner zum Wettkampf; der Gstaad Kids Run ermöglicht Kindern, auf einem kurzen Rundkurs erste Rennerfahrungen zu sammeln; und am Saanen Bank Cup im November findet heisse Action auf dem Unihockeyfeld statt.

Das Saanenland entwickelt sich auch deshalb so gut, weil die Region den jungen Menschen attraktive Ausbildungsplätze bieten kann. Die Saanen Bank bildet in dieser Hinsicht keine Ausnahme. Jedes Jahr schreiben wir zwei Lehrstellen als Kauffrau/Kaufmann EFZ Branche Bank aus. Damit finden junge Leuten dank unseres familiären Arbeitsumfelds einen idealen Einstieg in das Berufsleben und in die spannende Finanzbranche.

SPONSORINGS 2026

12. – 16. JANUAR 2026

Kindergartenskiwoche, Saanenland

19. – 23. JANUAR 2026

Snow Days, Gstaad

24. JANUAR 2026

The Old Station (PlauschEvents), Saanenmöser

27. – 28. MÄRZ 2026

SlopeSound Festival, Saanenland

30. APRIL - 2. MAI 2026

Mad Muni Festival, Saanen

13. JUNI 2026

Fête de la musique, Gstaad

1. – 5. JULI 2026

Beach-Zügli, Gstaad

8. AUGUST 2026

Kids Run, Gstaad

17. OKTOBER 2026

Getu-Cup, Gstaad

14. NOVEMBER 2026

Saanen Bank Unihockeyturnier, Gstaad

JETZT UMSTELLEN

AUF DIE TWINT-APP DER SAANEN BANK

Seit über einem Jahr bietet auch die Saanen Bank eine TWINT-App an. Deren Vorteile sollten sich unsere Kundinnen und Kunden nicht entgehen lassen.

TWINT gehört zu den wichtigsten Innovationen des Schweizer Finanzplatzes der letzten Jahre für Privatpersonen. Das System ermöglicht bargeldloses Bezahlen an Parkuhren, Kassen, in Online-Shops und an vielen weiteren Orten. Vor allem aber lässt sich damit äusserst einfach Geld an andere Nutzer überweisen: Innerhalb von Sekunden kann man einem Freund Geld schicken – ideal, wenn man zum Beispiel die Restaurantrechnung auf mehrere Leute aufteilen will.

In der Schweiz ist TWINT die mit Abstand wichtigste Bezahl-App; mittlerweile nutzen hierzulande sechs Millionen Menschen das System. 2024 wurden mit TWINT 773 Millionen Transaktionen durchgeführt, das entspricht etwa 25 pro Sekunde!

Seit Ende 2024 verfügt auch die Saanen Bank über eine eigene TWINT-App. Damit zahlen unsere Kundinnen und Kunden schnell, sicher und unkompliziert. Sie können Geld an ihre Freunde oder Familienmitglieder schicken oder Beträge in Echtzeit anfordern – und fast überall bezahlen, ob im Restaurant oder im Hofladen. Die grossen Vorteile: Es muss kein Guthaben aufgeladen werden, Zahlungen werden direkt dem damit verknüpften Konto belastet. Im E-Banking hat man jederzeit die Übersicht über alle Transaktionen. Die Transaktionslimiten sind zudem deutlich höher als beim bestehenden Prepaid-Angebot.

Unseren Kundinnen und Kunden, die noch immer die Prepaid-Lösung nutzen, empfehlen wir, auf die TWINT-App der Saanen Bank umzusteigen, da diese viel mehr bietet – ohne zusätzliche Kosten. Sie benötigen dazu lediglich einen aktiven E-Banking-Vertrag, ein Smartphone mit Schweizer Mobiltelefonnummer und ein entsprechendes Konto bei der Saanen Bank.

Bei Fragen stehen Ihnen unsere Mitarbeitenden gern zur Verfügung – persönlich in einer Filiale, am Telefon oder per E-Mail.



NEUES E-BANKING

NEUESTE TECHNOLOGIE FÜR IHRE SICHERHEIT

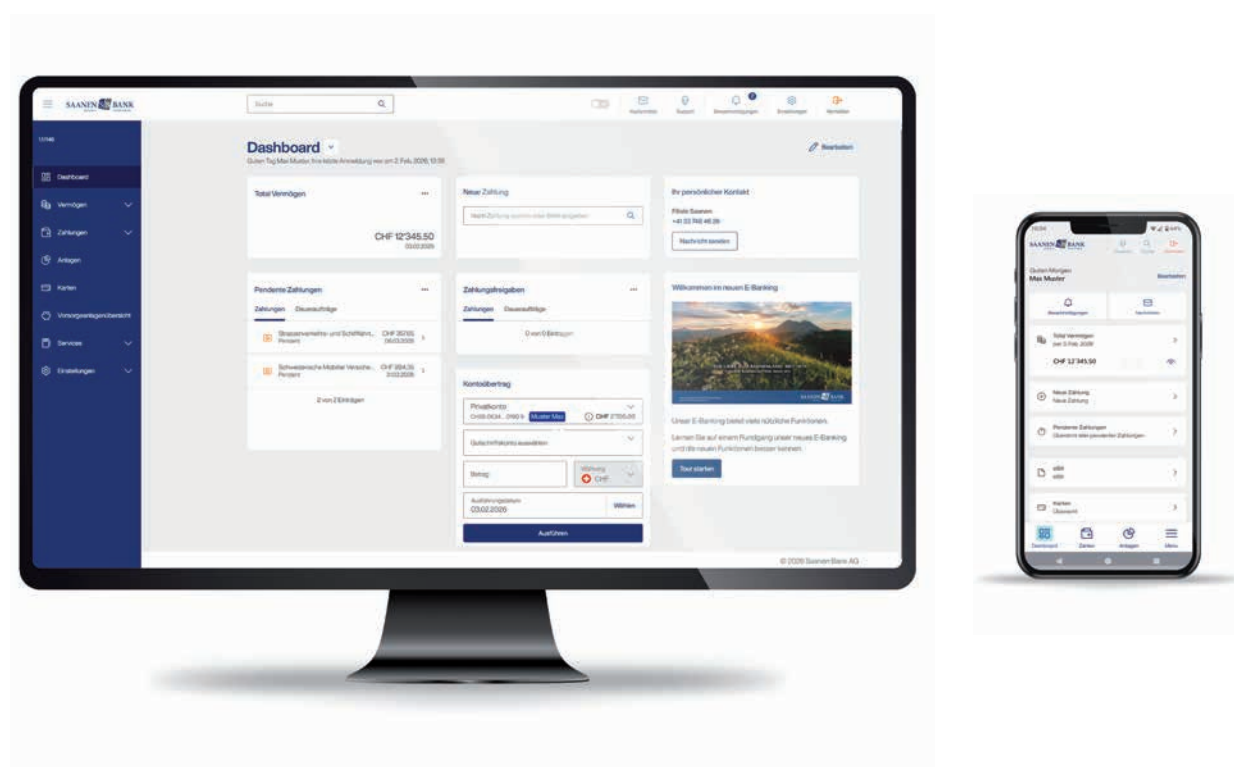
Über 6500 Kundinnen und Kunden nutzen die Vorteile unseres E-Banking. Im März 2026 führen wir ein neues System ein. Die Umstellung ist unkompliziert und lässt sich mit wenigen Klicks erledigen. Bei Fragen stehen Ihnen unsere Mitarbeitenden gerne zur Verfügung, sie unterstützen Sie bei Bedarf auch bei der Umstellung.

Warum gibt es überhaupt ein neues E-Banking? Seit 2018 nutzen Kundinnen und Kunden unsere bewährte E-Banking-Lösung inklusive Mobile-App. Die bisherige Plattform hat sich in Sachen Sicherheit und Zuverlässigkeit bestens bewährt. Acht Jahre sind für eine technische Applikation aber ein sehr hohes Alter. Seit der Einführung hat sich die digitale Welt rasant weiterentwickelt, und nun ist es Zeit für eine neue und modernere Lösung.

Kundinnen und Kunden profitieren von zahlreichen neuen Funktionalitäten:

- **Mehr Selbstständigkeit im Alltag:** Viele Anliegen wie Produkteröffnungen, Adressänderungen oder Betragskündigungen können neu direkt und bequem im E-Banking erledigt werden.
- **Individuell anpassbare Benutzeroberfläche:** Das E-Banking kann nach persönlichen Bedürfnissen gestaltet werden, für einen optimalen Überblick.
- **Direkte Anbindung an Buchhaltungssysteme:** Über bLink ist neu eine sichere und effiziente Verbindung zu gängigen Buchhaltungslösungen möglich.
- **Volle Mobilität:** Sämtliche Bankgeschäfte lassen sich vollständig und komfortabel über das Smartphone abwickeln.
- **Sicherer Dokumentenaustausch:** Eine integrierte, geschützte Plattform ermöglicht den vertraulichen Austausch von Dokumenten mit Ihrer Bank.

Wir freuen uns, allen Kundinnen und Kunden eine zeitgemässe und sichere Lösung für ihr E-Banking anbieten zu können.



ACHTUNG CYBERRISIKEN

KRITISCH UND VORSICHTIG SEIN LOHNT SICH

Wir setzen alles daran, dass unsere IT und unser E-Banking sicher sind. Dazu arbeiten wir mit 25 anderen Banken im Verbund und mit externen Partnern zusammen. Die Investitionen in die Cybersicherheit sind hoch, aber sie lohnen sich: Unsere IT-Systeme wurden noch nie gehackt.

Doch auch wenn wir alles für höchste Cybersicherheit unternehmen, kommt es dennoch vor, dass Kundinnen und Kunden Opfer von Cyberkriminalität werden. Die Methoden, mit denen die Kriminellen vorgehen, entziehen sich unseres Einflussbereichs:

- Sie hacken private Computer.
- Sie versenden sogenannte Phishing Mails.
- Sie wenden sogenannte «Enkeltricks» an – und geben sich zum Beispiel am Telefon als Verwandte aus, um an Informationen heranzukommen.
- Sie behaupten, Mitarbeitende eines Computerunternehmens zu sein, um Passwörter zu erlangen.
- Neuerdings kommt es gar vor, dass Kriminelle vorgeben, Mitarbeitende der Saanen Bank zu sein.

Wir bitten Sie, einige wichtige Regeln im Umgang mit E-Banking zu beachten – damit Sie nicht Opfer von Cyberkriminalität werden.

- Wählen Sie sichere Passwörter.
- Nutzen Sie E-Banking nur über sichere Geräte und Internetverbindungen.

- Verwenden Sie die Zwei-Faktor-Authentifizierung. Dabei werden zwei unterschiedliche und voneinander unabhängige Komponenten verwendet – zum Beispiel Ihr persönliches Passwort und Ihr Smartphone, mit dem Sie Ihre Anmeldung bestätigen müssen.
- Geben Sie niemandem die Zugangsdaten bekannt, halten Sie diese auch nicht schriftlich fest.
- Seien Sie am Telefon misstrauisch, wenn es um Geld, Passwörter, Kreditkarten oder dergleichen geht, insbesondere dann, wenn Zeitdruck erzeugt wird. Geben Sie niemals Auskunft. Achtung: Mittlerweile können mit Künstlicher Intelligenz Stimmen imitiert werden! Wenn eine vermeintliche Verwandte anruft und Sie um sofortige finanzielle Unterstützung bittet, weil sie zum Beispiel einen Unfall hatte. Beenden Sie den Anruf und rufen Sie auf die Ihnen bekannte Nummer zurück. Es gilt das Prinzip: «Schock und Geld = Betrug».
- Melden Sie ungewöhnliche Aktivitäten rund um Ihr E-Banking umgehend der Saanen Bank.
- Sollten Sie von einem, Ihnen unbekannten Mitarbeiter der Saanen Bank kontaktiert werden, bestehen Sie darauf, zurückzurufen – auf unsere Hauptnummer 033 748 46 46.
- **Unsere Mitarbeitenden fragen Sie unter keinen Umständen am Telefon nach Passwörtern oder Kontoangaben.**



Gemeinsam schützen wir Ihre digitalen Bankgeschäfte

BEREICH ANLEGEN UND VORSORGEN

«Aus Liebe zum Saanenland und dies erfolgreich seit 1874. Mit einem Gleichgewicht zwischen Tradition und Moderne sind wir über 150 Jahre der kompetente und flexible Bankpartner der Region.»

Diese Aussage trifft sehr gut auch auf unser Team zu. Nicht alles Neue ist besser als das Altbewährte. Deshalb sind wir laufend auf der Suche nach der Balance aus Tradition und Moderne.

Anlegen

Unabhängigkeit ist im Anlagegeschäft eine wichtige Voraussetzung für eine objektive Kundenberatung. Wir handeln unabhängig und fällen Entscheide so, dass aus der ganzen Produktvielfalt der optimale Produktmix ohne Interessenskonflikte ausgewählt wird.

Wir präsentieren bedürfnisgerechte Vorschläge mit transparenten Anlagen. Anstelle von komplexen Anlageprodukten bevorzugen wir Direktanlagen und diversifizieren die Portfolios mit Indexinstrumenten, Gold und Immobilienanlagen.

Vertrauen entsteht durch Nähe, Kontinuität und die Sicherheit, dass Versprechen eingehalten werden.

Das Finanzdienstleistungsgesetz (FIDLEG), seit dem 1. Januar 2020 in Kraft, regelt das Erbringen von Finanzdienstleistungen und das Anbieten von Finanzinstrumenten. Es bezweckt den Schutz von Anlegern, insbesondere Privatkunden, durch höhere Beratungsstandards, Transparenz und verbesserte Dokumentation.

Vermögensverwaltung

Unsere Vermögensverwaltung stellt den langfristigen Werterhalt der Vermögenswerte in den Vordergrund. Wir investieren die uns anvertrauten Vermögen nach einfachen und klaren Grundsätzen, positionieren unsere Portfolios strategisch und betreiben aktives Portfoliomanagement. Unser Fokus liegt dabei auf Direktanlagen und kostengünstigen Indexinstrumenten. Illiquide Anlageklassen wie Hedge-Funds sind von unserem Anlageuniversum ausgeschlossen.

Im Zentrum jeder Vermögensverwaltung stehen die Ziele unserer Kunden. Im persönlichen Gespräch ermitteln wir das Risikoprofil, welches auf der Risikofähigkeit (finanzielle Rahmenbedingungen) und der Risikobereitschaft beruhen. Die Bank berücksichtigt im Investitionsprozess auch ESG-Themen (Umwelt, Soziales und Governance).

Portfoliomanagement

Wir sind stolz auf unser eigenes Portfoliomanagement, welches zusammen mit der Anlagekommission die Strategie für jede einzelne Anlageklasse festlegt. Die Strategien werden regelmässig überprüft und der globalen Wirtschaftslage angepasst. Und je nach Marktsituation werden Über- oder Untergewichtungen vorgenommen. Gerade hier ist das eigene Portfoliomanagement sehr wertvoll, weil wir kurzfristige Entscheidungen vor Ort treffen und sofort umsetzen.

Vorsorgen

Das 3-Säulen-Konzept in der Schweiz hat sich bewährt und andere Staaten beneiden uns darum ein bisschen. Aber auch unser 3-Säulen-Konzept sollte der Zeit angepasst werden und hier stehen wir vor grossen Herausforderungen. Die Vorsorge startet mit dem Eintritt ins Berufsleben. Schon bald wird vom ersten Lohn AHV abgezogen und ein bisschen später Risikobeiträge für die Pensionskasse. Und ab Alter 25 beginnt der Sparprozess. Dass nur mit AHV und Pensionskasse das Leben im Pensionsalter kaum finanzierbar ist, ist den meisten Jungen zu wenig bewusst.

Säule 3a mit Vorsorgefonds

Abhilfe schafft die dritte Säule als Ergänzung zu AHV und Pensionskasse. Die Säule 3a schafft ein finanzielles Polster für mehr Unabhängigkeit im Ruhestand. Weiter sind Dank der Kombination mit Vorsorgefonds attraktive Renditechancen zu erwarten. Und mehr Vorsorge, weniger Steuern: Einzahlungen in die Säule 3a können vom steuerbaren Einkommen abgezogen werden. Wir empfehlen ab einem Saldo von jeweils +/- CHF 50'000 die Eröffnung eines weiteren Kontos. Damit ab Alter 60 der gestaffelte Bezug zu tieferen Auszahlungssteuern führt.

Pensionsplanung

Unsere Pensionsplanung ist für Privatpersonen ab ca. 50 Jahren geeignet. Wir stellen Einnahmen und Ausgaben gegenüber und zeigen die Auswirkungen auf die langfristige Entwicklung des Vermögens auf. Dabei haben wir immer die persönlichen Ziele und Wünsche der Kunden vor Augen. Wir erarbeiten Vorschläge zur finanziellen Optimierung und zeigen die Auswirkungen der einzelnen Massnahmen auf. Damit erhalten die Kunden eine solide Entscheidungsgrundlage zur finanziellen Planung des dritten Lebensabschnitts.

Pensionskasse für KMU

Wir arbeiten mit der REVOR Sammelstiftung zusammen, welche 1985 von den Regionalbanken gegründet wurde. Die REVOR ist eine auf kleinere und mittlere Unternehmen ausgerichtete Pensionskasse. Der Anschluss bietet Gewähr, dass die berufliche Vorsorge im Unternehmen professionell und gemäss den gesetzlichen Vorschriften des BVG betreut wird. Wir betreuen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vor Ort.



v.l.

Markus Bärtschi
Sara Nava
Gianluca Biggi
Luna Femia
Dominique Huwiler

Senior Kundenberater
Assistentin Kundenberatung
Leiter Portfoliomanagement
Assistentin Kundenberatung
Mitglied der Geschäftsleitung/
Anlagekunden

Beat Welten
Pascal Clerc
Tamara Schär
Melisa Hasanica

Bereichsleiter Anlagekunden/Vorsorge
Senior Kundenberater
Senior Kundenberaterin
Assistentin Kundenberatung

DIE MENSCHEN DAHINTER

VERWALTUNGSRAT UND BANKLEITUNG



DER VERWALTUNGSRAT von links nach rechts

Erich von Siebenthal
Daniel Matti, Vize-Präsident^{1,2}
Regula van der Velde
Victor Steimle, Präsident²
Michael Teuscher¹
Pascal Zysset¹
Louis Lanz²

Landwirt und alt Nationalrat
lic. oec. HSG
dipl. Wirtschaftsprüferin
Betriebsökonom FH
Regierungsstatthalter (bis 31.12.2025)
Rechtsanwalt und Notar
eidg. dipl. Elektroinstallateur

Gstaad
Schönried
Spiez
Schönried
Saanen
Gstaad
Saanenmöser

¹ Mitglieder Prüfausschuss (Vorsitz Daniel Matti)

² Mitglieder Vergütungsausschuss (Vorsitz Louis Lanz)

Kein Mitglied des Verwaltungsrates übte oder übt bei der SB Saanen Bank AG exekutive Funktionen aus.

Kein Mitglied des Verwaltungsrates unterhält wesentliche Geschäftsbeziehungen zur SB Saanen Bank AG.

Alle Verwaltungsräte erfüllen die Unabhängigkeitskriterien gemäss FINMA-Rundschreiben 17/1.



DIE GESCHÄFTSLEITUNG von links nach rechts

Adrian Di Camillo
Nadja Müller
Jürg von Allmen
Dominique Huwiler

Bereichsleiter Fachzentrum/Finanzen
Bereichsleiterin Firmenkunden/Kredite
CEO
Anlagekunden

Stv. Vorsitzender der Geschäftsleitung
Mitglied der Geschäftsleitung
Vorsitzender der Geschäftsleitung
Mitglied der Geschäftsleitung

DIE MITGLIEDER DER DIREKTION

Hannes Anthamatten
Gianluca Biggi
Adrian Friedli
Daniel Perreten
Heidi Reichen
Oliver Waser
Beat Welten

Senior Kundenberater
Leiter Portfoliomanagement
Bereichsleiter Filiale Gstaad
Bereichsleiter Organisationsentwicklung/Regulatorien
Bereichsleiterin Führungsunterstützung/HR
Bereichsleiter Privatkunden/Filialen
Bereichsleiter Anlagekunden/Vorsorge

MITARBEITENDE

AUF UNS KÖNNEN SIE ZÄHLEN



Noelia Annen



Hannes Anthamatten



Markus Bärtschi



Bernhard Baumann



Hans-Peter Beindresler



Alexandre Bezzu



Gianluca Biggi



Brigitte Brand



Andrey Chernov



Pascal Clerc



Natalia Cornaz



Adrian Di Camillo



Beat Egger



Sibylle Fahrner



Luna Femia



Marisa Fernandes



Adam Fodor



Adrian Friedli



Caroline Friedli



Ezio Giudici



Juliana Graa



Erika Habegger



Melisa Hasanica



Claudia Heimberg



Dominique Huwiler



Ariane Jungi



Barbara Kernen



Angela Kobel



Eleanora Lehmann



Dora Moser



Corinna Müller



Nadja Müller



Sara Nava



Mandy Neitzel



Steffen Nischan



Daniel Perreten



Martina Perreten



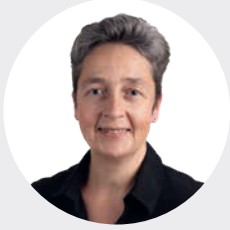
Pascal Portmann



Yves Ramseier



Heidi Reichen



Ingrid Reichenbach



Kevin Reichenbach



Nils Reichenbach



Helen Reuteler



Barbara Rieder



Simon Rösti



Reto Schabron



Rolf Schmid



Sylvia Schneider



Remo Schranz



Nayah Tallaferro



Esther Terzaroli



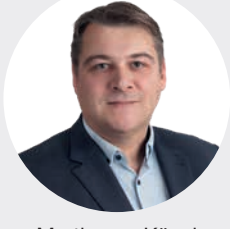
Linda Teuscher



Ursula van den Elshout



Jürg von Allmen



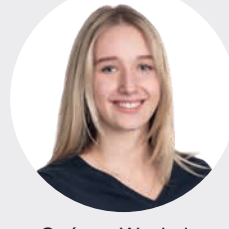
Martin von Känel



Carla Walker



Oliver Waser



Océane Wechsler



Beat Welten



Christian Willi



Madeleine Zahler

DIE MENSCHEN DAHINTER

AUF UNS KÖNNEN SIE ZÄHLEN

KADERMITGLIEDER

Markus Bärtschi
Bernhard Baumann
Alexandre Bezzu
Andrey Chernov
Pascal Clerc
Ezio Giudici
Corinna Müller
Pascal Portmann
Simon Rösti
Rolf Schmid
Sylvia Schneider
Martin von Känel

Senior Kundenberater
Fachspezialist Kreditzentrum
Leiter Privatkunden Saanen
Leiter Finanzadministration
Senior Kundenberater
Fachspezialist Compliance
Leiterin Marketing
Senior Kundenberater
Leiter Kreditzentrum
Leiter Zahlungsverkehr/IT
Senior Kundenberaterin
Leiter Stammdaten

FILIALLEITERINNEN UND -LEITER

Sibylle Fahrer
Adrian Friedli
Ariane Jungi
Steffen Nischan

Schönried
Gstaad
Lauenen
Gsteig

LERNENDE

Nayah Tallaferro
Carla Walker
Océane Wechsler
Noelia Annen
Eleanora Lehmann

3. Lehrjahr
3. Lehrjahr
2. Lehrjahr
1. Lehrjahr
1. Lehrjahr

IMPRESSUM

Konzept, Satz und Gestaltung
impulse communication GmbH, Schönried

Druck
Müller Marketing & Druck AG, Gstaad

Fotos
Pia Ulrich, Lauenen (Titelseite, 3, 17, 18, 27)
Corinna Müller (Seite 2, 21)
Christophe Gyger, Biel (Seite 12)
Anna-Lena Winterberger (alle übrigen Porträt- und Gruppenfotos)
Shutterstock (Seite 25)
zVg (Seite 23, 24)

