



PAR AMOUR POUR NOTRE RÉGION. DEPUIS 1874.

RAPPORT ANNUEL 2025 – NOTRE BANQUE

D'UN SEUL COUP D'ŒIL

	2025	Année précédente	Variation +/- en %
Total du bilan	2'057'107'618	1'902'144'633	8.1%
Prêts à la clientèle (avant décompte des réajustements de valeur)	1'610'230'872	1'530'352'918	5.2%
Fonds de la clientèle	1'605'400'445	1'498'550'544	7.1%
Volumes des dépôts	724'998'294	619'095'739	17.1%
Fonds propres pris en compte	170'527'798	158'916'895	7.3%
Revenu brut	30'286'026	28'827'358	5.1%
Résultat opérationnel	12'021'947	11'910'772	0.9%
Bénéfice de l'exercice	3'233'570	3'184'268	1.5%
Ratio coûts / revenus	45.7%	45.1%	1.3%
Valeur fiscale de l'action de notre banque	5'500	5'100	7.8%
Proposition de dividende	57%	54%	5.6%
Nombre de collaborateurs converti en équivalents plein temps (hors apprentis)	51.2	46.0	11.3%
Apprentis	5	4	25.0%

RÉVISION

Organe de révision tel que défini dans le droit de la révision
 Réviseur de comptes en conformité avec les dispositions
 de la loi fédérale sur les banques
 Révision interne

PricewaterhouseCoopers AG, Berne

PricewaterhouseCoopers AG, Berne

Forvis Mazars AG, Berne

PRESTATAIRES DE SERVICES PARTENAIRES DE LA SAANEN BANK

Entris
Banking



Rahn+Bodmer
BANQUIERS SEIT 1750

INTEGRITAS COMPLIANCE

EQUILAS

Finanz Logistik

esprit netzwerk

ÉDITORIAL

CHERS ACTIONNAIRES, CHÈRES ACTIONNAIRES,

Pour la première fois dans l'histoire de la Saanen Bank, le total du bilan franchit la barre des deux milliards. Ceci n'est pas le résultat d'une chasse aux records. La Saanen Bank enregistre une croissance pérenne depuis des décennies et l'exercice 2025 s'est également déroulé de manière extrêmement satisfaisante. Malgré un environnement économique exigeant et une conjoncture difficile en matière de taux d'intérêts, tous les secteurs d'activité ont connu une évolution très positive. Au total, le bénéfice annuel s'élève à CHF 3.2 mio. Les fonds propres pris en compte ont pu être renforcés de CHF 11.6 mio. pour atteindre CHF 170 mio. Il convient en particulier de souligner le succès des opérations de placement, dont la croissance en matière de diversification des revenus revêt une grande importance.

À l'occasion de la prochaine assemblée générale du 17 avril 2026, je démissionnerai du Conseil d'administration de la Saanen Bank que je préside depuis 2017, après y avoir siégé pendant 22 ans. Il y a une bonne raison au fait que ma démission intervienne avant l'expiration de mon dernier mandat de quatre ans. Lors de l'assemblée générale de l'année dernière, nous avons annoncé le départ à la retraite de Jürg von Allmen, CEO en fonction depuis de nombreuses années, pour juillet 2027. Je souhaite éviter un changement presque simultané dans deux postes clés de la banque. La continuité, qui est une valeur cardinale au sein de la Saanen Bank, pourra ainsi être garantie.

Mon successeur désigné, l'ancien vice-président Daniel Matti, siège au Conseil d'administration depuis 13 ans. Il a pu approfondir ses connaissances et acquérir une solide expérience pendant cette période. Je suis convaincu que Daniel Matti et le successeur désigné au poste de CEO, Adrian Di Camillo, conduiront la Saanen Bank avec succès vers l'avenir.

À l'époque de mon élection au Conseil d'administration, l'assemblée générale se tenait encore dans la salle du Landhaus à Saanen. Le total du bilan s'élevait alors à peine à CHF 522 mio., les capitaux propres après répartition du bénéfice s'élevaient à CHF 34.7 mio. La comparaison avec les chiffres mentionnés plus haut témoigne de l'évolution impressionnante de notre entreprise. Le secteur bancaire était alors en plein



bouleversement. La Saanen Bank a prouvé sa capacité d'adaptation. Elle s'est toujours adaptée aux situations nouvelles et a ainsi mérité son succès.

Les conditions-cadres resteront exigeantes dans l'avenir. Cela nécessite de la vigilance et de la flexibilité. Je sais que notre équipe compétente saura relever les défis. Je remercie la direction, les cadres et l'ensemble des collaborateurs et collaboratrices pour leur grand engagement et le soutien sur lequel j'ai pu compter toutes ces années.

Je vous remercie également, chères actionnaires et chers actionnaires, pour la confiance que vous m'avez accordée ainsi qu'à la Saanen Bank. Merci enfin pour les témoignages sans cesse renouvelés de votre attachement à la Saanen Bank.

Meilleures salutations,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'V. Steimle'.

VICTOR STEIMLE

Président du Conseil d'administration

BILAN

AU 31 DÉCEMBRE 2025

	CHF en 1'000	2025	Année précédente	Variation +/- en %
ACTIFS				
Liquidités		402'386	332'626	21.0%
Créances sur les banques		15'399	13'561	13.6%
Créances sur la clientèle		84'330	83'122	1.5%
Créances hypothécaires		1'514'292	1'433'732	5.6%
Opérations de négoce		57	107	-46.7%
Valeurs de remplacement positives d'instruments financiers dérivés		946	2'307	-59.0%
Immobilisations financières		11'077	10'869	1.9%
Comptes de régularisation actifs		210	542	-61.3%
Participations		14'197	11'964	18.7%
Immobilisations corporelles		13'647	12'815	6.5%
Immobilisations incorporelles		0	0	0.0%
Autres actifs		567	500	13.4%
TOTAL DES ACTIFS		2'057'108	1'902'145	8.1%
Total des créances subordonnées		0	0	0.0%
avec droit de conversion ou abandon de créance		0	0	0.0%

	CHF en 1'000	2025	Année précédente	Variation +/- en %
PASSIFS				
Engagements envers les banques		1'049	3'258	-67.8%
Engagements issus de dépôts de clients		1'567'565	1'481'378	5.8%
Valeurs de remplacement négatives d'instruments financiers dérivés		1'120	1'123	-0.3%
Obligations de caisse		37'835	17'173	120.3%
Prêts et emprunts auprès des banques de crédit hypothécaire		259'600	222'100	16.9%
Comptes de régularisation passifs		5'528	5'546	-0.3%
Autres passifs		2'248	3'258	-31.0%
Provisions		1'114	1'301	-14.4%
Réserves pour risques bancaires généraux		114'154	101'952	12.0%
Capital social		2'400	2'400	0.0%
Réserve légale issue du capital		0	0	0.0%
dont réserve issue d'apports de capital exonérés d'impôts		0	0	0.0%
Réserve légale provenant de bénéfices		9'081	8'969	1.2%
Réserves facultatives provenant de bénéfices		53'180	51'290	3.7%
Propres parts de capital (position négative)		-1'006	-795	26.5%
Report de bénéfice		6	8	-25.0%
Bénéfice		3'234	3'184	1.6%
TOTAL DES PASSIFS		2'057'108	1'902'145	8.1%

	CHF en 1'000	2025	Année précédente	Variation +/- en %
OPÉRATIONS HORS BILAN				
Engagements conditionnels		8'127	5'832	39.4%
Engagements irrévocables		28'892	8'490	240.3%
Engagements de libérations et de versements supplémentaires		1'152	1'152	0.0%

COMPTÉ DE RÉSULTAT 2025

	CHF en 1'000	2025	Année précédente	Variation +/- en %
PRODUIT DES OPÉRATIONS D'INTÉRÊTS				
Produit des intérêts et des dividendes		28'918	31'872	-9.3%
Produit des intérêts et des dividendes des opérations de négoce		5	1	400%
Produit des intérêts et des dividendes des immobilisations financières		335	318	5.3%
Charges d'intérêts		-6'502	-9'913	-34.4%
Produit brut des opérations d'intérêts		22'756	22'278	2.1%
Variations des correctifs de valeur pour risques de défaut ainsi que pertes des opérations d'intérêts		124	182	-31.9%
Total intermédiaire du produit net des opérations d'intérêts		22'880	22'460	1.9%
PRODUIT DES OPÉRATIONS DE COMMISSIONS ET DE PRESTATIONS DE SERVICE				
Produit des commissions sur les opérations de négoce de titres et placements		3'393	2'708	25.3%
Produit des commissions sur les opérations de crédit		27	14	92.9%
Produit des commissions sur les autres prestations de service		1'578	1'469	7.4%
Charge de commissions		-274	-183	49.7%
Total intermédiaire du produit des opérations de commissions et de prestations de service		4'724	4'008	17.9%
PRODUIT DES OPÉRATIONS DE NÉGOCE ET DE LA FAIR VALUE OPTION		1'580	1'568	0.8%
AUTRES RÉSULTATS ORDINAIRES				
Résultat des aliénations d'immobilisations financières		254	0	n/a
Produits des participations		790	694	13.8%
Produits sur les immeubles		108	105	2.9%
Autres résultats ordinaires		173	174	-0.6%
Autres charges ordinaires		-99	0	n/a
Total intermédiaire des autres résultats ordinaires		1'226	973	26.0%
CHARGES D'EXPLOITATION				
Charges de personnel		-7'729	-6'771	14.1%
Autres charges d'exploitation		-6'120	-6'239	-1.9%
Total intermédiaire des charges d'exploitation		-13'849	-13'010	6.4%
Correctifs de valeur sur les participations et amortissements sur les immobilisations corporelles et incorporelles		-2'412	-2'362	2.1%
Variations des provisions et autres correctifs de valeur ainsi que pertes		-2'127	-1'727	23.2%
RÉSULTAT OPÉRATIONNEL		12'022	11'910	0.9%
Produits extraordinaires		0	502	n/a
Charges extraordinaires		0	-1	n/a
Variations des réserves pour risques bancaires généraux		-8'078	-8'033	0.6%
Impôts		-710	-1'194	-40.5%
BÉNÉFICE		3'234	3'184	1.6%

RÉPARTITION DU BÉNÉFICE

Bénéfice		3'234	3'184	1.6%
Report de bénéfice		6	8	-25.0%
Bénéfice au bilan		3'240	3'192	1.5%
Proposition de répartition du bénéfice				
Affectation à la réserve facultative issue du bénéfice		-1'870	-1'890	-1.1%
Distribution de dividendes		-1'368	-1'296	5.6%
Report à nouveau		2	6	-66.7%

QUATRE QUESTIONS

DU POINT DE VUE DE L'ACTIONNAIRE

Victor Steimle, alors âgé de 46 ans, et Jürg von Allmen, dix ans plus jeune, ont pris leurs fonctions à la Saanen Bank presque simultanément il y a 22 ans: Victor Steimle en tant que membre du Conseil d'administration, et Jürg von Allmen en tant que directeur adjoint de la banque. Depuis neuf ans, Victor Steimle est président du Conseil d'administration, tandis que Jürg von Allmen occupe le poste de CEO depuis près de 20 ans. Tous deux s'apprêtent désormais à passer le relais à leurs successeurs.

1 À quel point le monde de la banque a-t-il changé depuis que vous avez pris vos fonctions à la Saanen Bank?

Victor Steimle: Pratiquement tout a changé, en réalité. Le paysage bancaire a considérablement évolué. Personne ne se serait attendu à ce que l'une des deux grandes banques disparaisse. La bureaucratie et la complexité ont fortement augmenté: nous avons été véritablement inondés de nouvelles exigences et réglementations. Mais certaines choses sont restées les mêmes, heureusement. Cela vaut en particulier pour la qualité des contacts avec notre clientèle ainsi que pour les échanges avec nos actionnaires.

Jürg von Allmen: Il serait sans doute plus facile de répondre par ce qui n'a pas changé: nos valeurs et la conscience que nous assurons les services bancaires dans tout le Saanenland ont toujours été un fil rouge pour nos actions.

2 Victor Steimle, lors de l'annonce anticipée du départ à la retraite de Jürg von Allmen pour l'été 2027, vous avez insisté sur l'importance de la continuité pour la banque. Qu'est-ce que cela implique pour le renouvellement de la présidence du Conseil d'administration?

Victor Steimle: Dans un avenir proche, il y aura un changement de génération au plus haut niveau de direction de la Saanen Bank. Nous l'avons bien préparé et planifié. La présidence revient à un membre de longue date du Conseil d'administration, fort d'une riche expérience, en la personne de Daniel Matti. Il préside le comité d'audit depuis 13 ans et entretient à ce titre des contacts étroits avec le CEO Jürg von Allmen depuis longtemps. L'initiation et la passation de la direction opérationnelle de Jürg von Allmen à son successeur désigné Adrian Di Camillo pourront également se faire progressivement jusqu'en juillet 2027.

3 La banque a connu une forte croissance ces 20 dernières années. Cette croissance peut-elle se poursuivre ainsi?

Jürg von Allmen: Notre croissance a toujours été alignée sur celle des fonds propres de la banque. Cela fait plus de 40 ans que la Saanen Bank n'a pas eu besoin d'opérer la moindre augmentation de capital, et elle a toujours pu financer sa croissance grâce à la thésaurisation des bénéfices. Je suis convaincu que cela peut continuer ainsi. Nous croyons aux chances de réussite de notre région. Dans les prochaines années, la banque va également se développer surtout grâce aux domaines de la gestion de fortune et de la prévoyance. Nous y voyons encore un grand potentiel.

Victor Steimle: Dans le passé, le Saanenland a connu des développements positifs alors que le contexte géopolitique était difficile. Notre région est perçue et appréciée comme une valeur refuge en période de turbulences. Cela nous donne des opportunités d'affaires.

4 De quoi êtes-vous particulièrement fiers lorsque vous regardez en arrière?

Jürg von Allmen: Du fait que nous soyons toujours restés fidèles à nous-mêmes. Nous avons fait notre travail avec discrétion et en nous abstenant de suivre toutes les tendances du secteur, par exemple celle de réduire le nombre de succursales. Bien au contraire: nous avons réduit les frais, rénové des succursales, installé de nouveaux distributeurs automatiques et largement maintenu les horaires d'ouverture, à contre-courant de ce qui se pratiquait. L'adage «À chacun son métier» a toujours fait partie de notre recette du succès.

Victor Steimle: Au cours des 20 dernières années, le total du bilan a plus que triplé et les effectifs ont doublé. Le capital propre de la banque a augmenté de près de CHF 130 mio., le cours de l'action a grimpé de CHF 4'000. Ce sont des chiffres dont nous pouvons être fiers. Ces succès sont le fruit de l'engagement d'une équipe forte. Au bout du compte, ce sont des femmes et des hommes qui font la prospérité d'une entreprise. Je me réjouis vraiment de la manière dont l'équipe s'est développée au fil des ans et dont elle a pu devenir toujours plus solide; les départs et les départs à la retraite ont pu être compensés. La culture d'entreprise est primordiale au sein de la Saanen Bank, et il en résulte un climat de travail positif. J'ai eu beaucoup de plaisir à travailler avec toute l'équipe et les membres du Conseil d'administration pour la Saanen Bank et à contribuer à son évolution positive. Je remercie également les actionnaires et la clientèle. Les retours positifs ont sans cesse nourri ma motivation.



Victor Steimle, président du Conseil d'administration, et Jürg von Allmen, CEO de la Saanen Bank

PLACEMENTS ET PRÉVOYANCE

«Par amour pour notre région – et ce avec succès depuis 1874. Depuis plus de 150 ans, nous avons trouvé le bon équilibre entre tradition et modernité et sommes un partenaire bancaire compétent et flexible dans la région.»

Cette affirmation s'applique très bien à notre équipe. Tout ce qui est nouveau n'est pas forcément mieux que l'ancien. C'est pourquoi nous sommes constamment à la recherche de l'équilibre entre tradition et modernité.

Placement

Dans les activités de placement, l'indépendance est une condition essentielle pour un conseil à la clientèle objectif. Nous agissons en toute indépendance et prenons nos décisions de telle sorte que le mix de produits optimal soit choisi parmi la grande diversité de produits sans aucun conflit d'intérêts.

Nous formulons des propositions adaptées aux besoins de notre clientèle et comportant des placements transparents. Plutôt que des produits de placement complexes, nous privilégions des placements directs et diversifions les portefeuilles, qui se composent d'instruments indiciaires, d'or et de placements immobiliers.

La confiance naît de la proximité, de la continuité et de la certitude que les promesses seront tenues.

En vigueur depuis le 1^{er} janvier 2020, la loi sur les services financiers (LSFin) régit la fourniture de services financiers et l'offre d'instruments financiers. Elle vise à protéger les investisseurs, en particulier la clientèle privée, grâce à des normes de conseil plus élevées, à plus de transparence et à une documentation améliorée.

Gestion de patrimoine

Pour notre gestion de patrimoine, le maintien de la valeur des actifs sur le long terme est une priorité absolue. Nous investissons les actifs qui nous sont confiés selon des principes simples et clairs, positionnons nos portefeuilles de manière stratégique et pratiquons une gestion de portefeuille active. Nous nous focalisons sur les placements directs et les instruments indiciaires à faible coût. Les classes d'actifs illiquides telles que les hedge funds sont exclues de notre univers de placement.

Les objectifs de nos clients sont systématiquement au cœur de la gestion de fortune. Lors de l'entretien personnel, nous déterminons le profil de risque, qui repose sur la capacité de risque (conditions financières) et la propension au risque. La banque prend également en compte les critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) dans le processus d'investissement.

Gestion de portefeuille

Nous sommes fiers de notre propre gestion de portefeuille, qui établit avec le comité de placement la stratégie pour chaque classe d'actifs. Les stratégies sont régulièrement contrôlées et adaptées à la conjoncture économique mondiale. Selon la situation du marché, nous procédons alors à des surpondérations ou à des sous-pondérations. Disposer de notre propre gestion de portefeuille constitue un atout précieux à cet égard, car cela nous permet de prendre des décisions à court terme en interne et de les mettre immédiatement en œuvre.

Prévoyance

Le concept des trois piliers en Suisse a fait ses preuves et d'autres pays nous l'envient un peu. Mais celui-ci doit également être adapté à notre époque, et nous faisons face à de grands défis à ce sujet. La prévoyance commence dès l'entrée dans la vie professionnelle. Bientôt, le premier salaire sera soumis à des déductions AVS et un peu plus tard, à des primes de risque pour la caisse de pension. Et à l'âge de 25 ans, le processus d'épargne commence. La plupart des jeunes n'ont pas suffisamment conscience du fait que l'AVS et la caisse de pension à elles seules permettront difficilement de subvenir à leurs besoins à l'âge de la retraite.

Pilier 3a avec fonds de prévoyance

La troisième pilier apporte une solution en complément de l'AVS et de la caisse de pension. Le pilier 3a crée une réserve financière pour plus d'indépendance une fois à la retraite. De plus, associé à des fonds de prévoyance, il peut offrir des opportunités de rendement attractives. Davantage de prévoyance pour une fiscalité réduite: les versements effectués dans le pilier 3a peuvent être déduits du revenu imposable. Nous recommandons l'ouverture d'un compte supplémentaire dès qu'un solde de +/- CHF 50'000 est atteint. Ainsi, à partir de 60 ans, le versement échelonné entraîne une moindre imposition des paiements.

Planification de la retraite

Notre planification de la retraite est adaptée aux particuliers à partir d'environ 50 ans. Nous mettons en regard les revenus et les dépenses et montrons les impacts sur l'évolution du patrimoine à long terme. Nous gardons toujours à l'esprit les objectifs et souhaits personnels de la clientèle. Nous formulons des propositions pour l'optimisation financière et montrons les répercussions des différentes mesures. La clientèle peut ainsi s'appuyer sur une base de décision solide pour la planification financière de son troisième âge.

Caisse de pension pour les PME

Nous travaillons avec REVOR Fondation collective, qui a été fondée en 1985 par les banques régionales. REVOR est une caisse de pension destinée aux petites et moyennes entreprises. L'affiliation garantit que la prévoyance professionnelle au sein de l'entreprise est gérée de manière professionnelle et conformément aux dispositions légales de la LPP. Nous accompagnons les collaboratrices et collaborateurs sur place.



De gauche
à droite: Markus Bärtschi
Sara Nava
Gianluca Biggi
Luna Femia
Dominique Huwiler

Conseiller clientèle senior
Assistante conseil à la clientèle
Responsable Gestion de portefeuille
Assistante conseil à la clientèle
Membre de la direction /
Clientèle de placement

Beat Welten
Pascal Clerc
Tamara Schär
Melisa Hasanica

Responsable Clientèle de placement / Prévoyance
Conseiller clientèle senior
Conseillère clientèle senior
Assistante conseil à la clientèle

NOTRE PERSONNEL À VOTRE SERVICE

CONSEIL D'ADMINISTRATION ET COMITÉ DE DIRECTION



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION de gauche à droite

Erich von Siebenthal	Ancien conseiller national et agriculteur	Gstaad
Daniel Matti, vice-président ^{1,2}	lic. oec. HSG	Schönried
Regula van der Velde	Experte- comptable diplômée	Spiez
Victor Steimle, président ²	Économiste d'entreprise HES	Schönried
Michael Teuscher ¹	Préfet (jusqu'au 31.12.2025)	Saanen
Pascal Zysset ¹	Avocat et notaire	Gstaad
Louis Lanz ²	Électricien diplômé fédéral	Saanenmöser

¹ Membres du comité d'audit (président: Daniel Matti)

² Membres du comité de rémunération (président: Louis Lanz)

Aucun membre du Conseil d'administration n'exerçait ni n'exerce actuellement des fonctions exécutives au sein de la SB Saanen Bank AG.

Aucun membre du Conseil d'administration n'entretient de relations commerciales notables avec la SB Saanen Bank AG.

Tous les membres du Conseil d'administration répondent aux critères d'indépendance au sens de la Circulaire FINMA 17/1.



LA DIRECTION de gauche à droite

Adrian Di Camillo	Responsable Centre de compétences / Finances	Vice-président du conseil de direction
Nadja Müller	Responsable Entreprises / Crédits	Membre de la direction
Jürg von Allmen	CEO	Président du comité de direction
Dominique Huwiler	Clientèle de placement	Membre de la direction

LES MEMBRES DE LA DIRECTION

Hannes Anthamatten	Conseiller clientèle senior
Gianluca Biggi	Responsable Gestion de portefeuille
Adrian Friedli	Responsable Succursale de Gstaad
Daniel Perreten	Responsable Développement organisationnel / Réglementation
Heidi Reichen	Responsable Secrétaires de direction / RH
Oliver Waser	Responsable Particuliers / Succursales
Beat Welten	Responsable Clientèle de placement / Prévoyance

COLLABORATEURS

VOUS POUVEZ COMPTER SUR NOUS



Noelia Annen



Hannes Anthamatten



Markus Bärtschi



Bernhard Baumann



Hans-Peter Beindresler



Alexandre Bezzu



Gianluca Biggi



Brigitte Brand



Andrey Chernov



Pascal Clerc



Natalia Cornaz



Adrian Di Camillo



Beat Egger



Sibylle Fahrner



Luna Femia



Marisa Fernandes



Adam Fodor



Adrian Friedli



Caroline Friedli



Ezio Giudici



Juliana Graa



Erika Habegger



Melisa Hasanica



Claudia Heimberg



Dominique Huwiler



Ariane Jungi



Barbara Kernen



Angela Kobel



Eleanora Lehmann



Dora Moser



Corinna Müller



Nadja Müller



Sara Nava



Mandy Neitzel



Steffen Nischan



Daniel Perreten



Martina Perreten



Pascal Portmann



Yves Ramseier



Heidi Reichen



Ingrid Reichenbach



Kevin Reichenbach



Nils Reichenbach



Helen Reuteler



Barbara Rieder



Simon Rösti



Reto Schabron



Rolf Schmid



Sylvia Schneider



Remo Schranz



Nayah Tallafarro



Esther Terzaroli



Linda Teuscher



Ursula van den Elshout



Jürg von Allmen



Martin von Känel



Carla Walker



Oliver Waser



Océane Wechsler



Beat Welten



Christian Willi



Madeleine Zahler

NOTRE PERSONNEL À VOTRE SERVICE

VOUS POUVEZ COMPTER SUR NOUS

CADRES

Markus Bärtschi
Bernhard Baumann
Alexandre Bezzu
Andrey Chernov
Pascal Clerc
Ezio Giudici
Corinna Müller
Pascal Portmann
Simon Rösti
Rolf Schmid
Sylvia Schneider
Martin von Känel

Conseiller clientèle senior
Spécialiste Centre crédits
Responsable Particuliers Saanen
Responsable Administration finances
Conseiller clientèle senior
Spécialiste Compliance
Responsable Marketing
Conseiller clientèle senior
Responsable Centre crédits
Responsable Trafic de paiements / IT
Conseillère clientèle senior
Responsable Données de base

DIRECTRICES ET DIRECTEURS DE SUCCURSALE

Sibylle Fahrer
Adrian Friedli
Ariane Jungi
Steffen Nischan

Schönried
Gstaad
Lauenen
Gsteig

APPRENTIS

Nayah Tallaferro
Carla Walker
Océane Wechsler
Noelia Annen
Eleanora Lehmann

3^e année d'apprentissage
3^e année d'apprentissage
2^e année d'apprentissage
1^{re} année d'apprentissage
1^{re} année d'apprentissage

IMPRESSION

Photos

Pia Ulrich, Lauenen (page de titre, pages 3, 7 et 9)

Anna-Lena Winterberger (tous les autres portraits et toutes les autres photos de groupe)

© 2026 SB Saanen Bank AG | www.saanenbank.ch

