



PAR AMOUR POUR NOTRE RÉGION. DEPUIS 1874.

RAPPORT ANNUEL 2022 – NOTRE BANQUE

D'UN SEUL COUP D'ŒIL

	2022 CHF	Année précédente CHF	Variation +/- en %
Total du bilan	1'782'321'544	1'761'776'838	1.2%
Prêts à la clientèle (avant décompte des réajustements de valeur)	1'363'917'879	1'331'482'879	2.4%
Fonds de la clientèle	1'427'068'472	1'408'989'368	1.3%
Volume des dépôts	527'566'960	623'094'604	-15.3%
Fonds propres pris en compte	136'455'174	128'750'974	6.0%
Revenu brut	23'684'491	20'922'239	13.2%
Résultat opérationnel	7'649'354	7'302'418	4.8%
Bénéfice de l'exercice	2'810'571	2'689'147	4.5%
Ratio coûts / revenus	46.4%	49.9%	-7.0%
Valeur fiscale de l'action de notre banque	3'840	3'550	8.2%
Proposition de dividende	41%	36%	13.9%
Nombre de collaborateurs converti en équivalents plein temps (hors apprentis)	42.2	40.2	5.0%
Apprentis	2	3	-33.3%

Pour faciliter la lecture, seul le genre masculin est employé pour les dénominations de personnes.

RÉVISION

Organe de révision tel que défini dans le droit de la révision
PricewaterhouseCoopers AG, Bern

Réviseur de comptes en conformité avec les dispositions de la loi fédérale sur les banques
PricewaterhouseCoopers AG, Bern

Audit interne
Mazars AG, Bern

PRESTATAIRES DE SERVICE

Partenaires de la Saanen Bank

Entris
Banking


swisscom

R|&BANQUIERS
Rahn & Bodmer Zürich

 esprit netzwerk

EQUILAS

 **Finanz Logistik**

ÉDITORIAL

CHERS ACTIONNAIRES,

La Saanen Bank est très satisfaite de son dernier exercice. Bien que l'impact de la pandémie de coronavirus ait fortement diminué, le contexte en 2022 ne laissait en fait rien présager de bon. La guerre en Ukraine et l'incertitude mondiale qui en a découlé ont entraîné de profonds changements. De nombreux grands pays industrialisés ont enregistré des chiffres d'inflation et des hausses de taux d'intérêt qu'ils n'avaient pas connus depuis longtemps. La Suisse n'a pas été affectée dans la même mesure, même si nous sommes sortis de la période des taux d'intérêt négatifs, ce que nous devrions raisonnablement considérer comme un retour à la normalité. De telles périodes d'instabilité nous permettent de déterminer si la stratégie de la banque est efficace et si elle est correctement mise en œuvre par la direction, comme en témoignent clairement les résultats de l'année dernière.

Nous sommes heureux, chers actionnaires, de vous présenter un rapport annuel qui montre de manière détaillée l'évolution positive et le renforcement accru de la Saanen Bank. Le résultat annuel permet de procéder à des affectations généreuses dans les réserves et d'augmenter ainsi la base de nos capitaux propres. Le conseil d'administration propose à l'assemblée générale une augmentation des dividendes de CHF 36 à CHF 41. La progression continue des fonds propres au cours des dernières années se traduit également par une hausse du cours de l'action, ce qui ne manquera pas de vous réjouir, chers actionnaires.

Le Saanenland a connu une évolution positive ces dernières années. La Saanen Bank en a également profité et enregistré d'excellents résultats d'exploitation. Elle souhaite désormais exprimer sa reconnaissance à la région. Le conseil d'administration a donc décidé que la Saanen Bank apportera une généreuse contribution au projet de la Fondation Gstaad Concert Hall, à condition que celui puisse effectivement être réalisé. Une provision spéciale a été constituée à cet effet à charge du dernier exercice.

Grâce à la rénovation des succursales de Laenen, de Gsteig et de Schönried, nous disposons,



pour nos clients et nos collaborateurs, de locaux modernes et aménagés selon un design contemporain. Ce sera bientôt aussi le cas pour l'espace de rencontre du siège principal à Saanen. Les conditions de travail ont été rendues encore plus difficiles par les travaux de construction, en plus des conditions externes déjà mentionnées. Je profite ici de l'occasion pour remercier la direction et tous les collaborateurs du grand engagement dont ils ont fait preuve l'année dernière.

Et vous, chers actionnaires, je vous remercie de la confiance que vous nous accordez. Après trois ans sans réunion physique, nous sommes très impatients de vous rencontrer lors de la prochaine assemblée générale.

Meilleures salutations,

Victor Steimle
Président du Conseil d'administration

BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2022

	CHF en 1'000	2022	Année précédente	Variation +/- en %
Actifs				
Liquidités		324'660	397'699	-18.4%
Créances sur les banques		68'856	21'448	221.0%
Créances sur la clientèle		79'770	86'573	-7.9%
Créances hypothécaires		1'267'653	1'226'880	3.3%
Opérations de négoce		30	84	-64.3%
Valeurs de remplacement positives d'instruments financiers dérivés		434	410	5.9%
Immobilisations financières		18'699	13'808	35.4%
Comptes de régularisation actifs		765	134	470.9%
Participations		9'822	4'997	96.6%
Immobilisations corporelles		10'750	9'354	14.9%
Immobilisations incorporelles		0	0	0.0%
Autres actifs		882	390	126.2%
Total des actifs		1'782'321	1'761'777	1.2%
Total créances subordonnées		27	27	0.0%
avec droit de conversion ou abandon de créance		0	0	0.0%

	CHF en 1'000	2022	Année précédente	Variation +/- en %
Passifs				
Engagements envers les banques		4'715	6'726	-29.9%
Engagements résultats de dépôts de clients		1'423'155	1'406'611	1.2%
Valeurs de remplacement négatives d'instruments financiers dérivés		2'078	3'407	-39.0%
Obligations de caisse		3'913	2'378	64.6%
Prêts et emprunts auprès des banques de crédit hypothécaire		197'600	201'800	-2.1%
Comptes de régularisation passifs		4'016	4'380	-8.3%
Autres passifs		1'854	818	126.7%
Provisions		2'986	2'038	46.5%
Réserves pour risques bancaires généraux		80'442	73'961	8.8%
Capital social		2'400	2'400	0.0%
Réserve légale issue du capital,		0	0	0.0%
dont réserve issue d'apports de capital exonérés d'impôts		0	0	0.0%
Réserve provenant de bénéfices légale		8'960	8'959	0.0%
Réserve provenant de bénéfices facultatives		47'600	45'770	4.0%
Propres parts de capital (position négative)		-213	-170	25.3%
Report de bénéfice		5	10	-50.0%
Bénéfice		2'810	2'689	4.5%
Total des passifs		1'782'321	1'761'777	1.2%

	CHF en 1'000	2022	Année précédente	Variation +/- en %
Opérations hors bilan				
Engagements conditionnels		6'843	8'285	-17.4%
Engagements irrévocables		9'563	8'354	14.5%
Engagements de libérations et de versements supplémentaires		1'056	960	10.0%

COMPTE DE RÉSULTAT 2022

	CHF en 1'000	2022	Année précédente	Variation +/- in %
Produit des opérations d'intérêts				
Produit des intérêts et des dividendes		19'215	17'248	11.4%
Produit des intérêts et des dividendes des opérations de négoce		0	0	0.0%
Produit des intérêts et des dividendes des immobilisations financières		375	178	110.7%
Charges d'intérêts		-1'832	-2'312	-20.8%
Produits brut des opérations d'intérêts		17'758	15'114	17.5%
Variations des correctifs de valeur pour risques de défaut ainsi que pertes des opérations d'intérêts		42	113	-62.8%
Total intermédiaire du produit net des opérations d'intérêts		17'800	15'227	16.9%
Produit des opérations de commissions et de prestations de service				
Produit des commissions sur les opérations de négoce de titres et placements		2'594	2'639	-1.7%
Produit des commissions sur les opérations de crédit		20	20	0.0%
Produit des commissions sur les autres prestations de service		1'279	1'177	8.7%
Charges de commissions		-214	-203	5.4%
Total intermédiaire du produit des opérations de commissions et de prestations de service		3'679	3'633	1.3%
Produit des opérations de négoce et de la fair value option		1'514	1'549	-2.3%
Autres résultats ordinaires				
Résultat des aliénations d'immobilisations financières		173	0	n/a
Produits des participations		480	436	10.1%
Produits sur les immeubles		113	142	-20.4%
Autres résultats ordinaires		186	47	295.7%
Autres charges ordinaires		-218	0	n/a
Total intermédiaire des autres résultats ordinaires		734	625	17.4%
Charges d'exploitation				
Charges de personnel		-6'138	-6'072	1.1%
Autres charges d'exploitation		-4'850	-4'368	11.0%
Total intermédiaire des charges d'exploitation		-10'988	-10'440	5.2%
Correctifs de valeur sur les participations et amortissements sur les immobilisations corporelles et incorporelles		-2'385	-1'784	33.7%
Variations des provisions et autres correctifs de valeur ainsi que pertes		-2'705	-1'508	79.4%
Résultat opérationnel		7'649	7'302	4.8%
Produits extraordinaires		2	1	100.0%
Charges extraordinaires		0	0	0.0%
Variations des réserves pour risques bancaires généraux		-3'440	-3'247	5.9%
Impôts		-1'401	-1'367	2.5%
Bénéfice		2'810	2'689	4.5%

RÉPARTITION DU BÉNÉFICE

Bénéfice		2'810	2'689	4.5%
Report de bénéfice		5	10	-50.0%
Bénéfice au bilan		2'815	2'699	4.3%
Proposition de répartition du bénéfice				
Affectation à la réserve facultative issue du bénéfice		-1'830	-1'830	0.0%
Distribution de dividendes		-984	-864	13.9%
Report nouveau		1	5	-80.0%

CINQ QUESTIONS

DU POINT DE VUE DE L'ACTIONNAIRE

**INTERVIEW DE VICTOR STEIMLE (PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION)
ET JÜRIG VON ALLMEN (PRÉSIDENT DU COMITÉ DE DIRECTION)**

La Saanen Bank peut se réjouir d'avoir connu des années très fructueuses. Les actionnaires, les clients et les collaborateurs en profitent – ainsi que l'ensemble du Saanenland. Durant les dernières décennies, il a souvent été question de la probable disparition des petits établissements bancaires – pourtant nous sommes toujours là – et nous nous en sortons même très bien. Comment expliquer un tel succès?

LA SAANEN BANK N'EST PLUS CONSIDÉRÉE COMME UNE PETITE BANQUE, MAIS UNE BANQUE RÉGIONALE DE TAILLE MOYENNE. EST-CE UN AVANTAGE OU UN INCONVÉNIENT?

Victor Steimle (VSt): Plus grand ne rime pas forcément avec meilleur. À l'heure de la mondialisation, des attentes ont été éveillées qui n'ont pas été comblées. Les inconvénients de la taille n'ont guère été pris en compte et les risques qui y sont liés ont souvent été occultés. Certains grands établissements financiers en ont fait les frais ces dernières années. Notre banque s'est développée ces dernières années avec la région, mais notre modèle commercial reste fidèle à l'adage «À chacun son métier». Ce n'est pas vraiment spectaculaire, mais solide et durable. Nous sommes aujourd'hui suffisamment grands pour exploiter des synergies et couvrir les positions importantes, y c. des remplacements avec des spécialistes. Mais nous sommes encore assez petits pour garder une vue d'ensemble – de l'apprenti au VRP, tout le monde se connaît dans notre banque. Nous considérons cela comme une force et une opportunité.

LA BANQUE FAIT ÉTAT CHAQUE ANNÉE D'UNE NOUVELLE CROISSANCE ET DE CHIFFRES EN HAUSSE. COMMENT CELA EST-IL POSSIBLE DANS UN CONTEXTE AUSSI DIFFICILE?

Jürg von Allmen (JvA): Nous bénéficions d'un vent favorable depuis des années, voire des décennies. Mais les cadeaux n'existent pas non plus dans notre secteur. Nous sommes parvenus à tirer habilement profit de ce vent favorable pour la banque. Nous considérons que les facteurs de succès ici sont l'importante continuité au niveau du personnel et notre ancrage dans la région. Ce sont les collaborateurs qui donnent un visage à la banque. Nous nous efforçons de vivre activement notre devise «Par amour pour notre région». Et ce, aussi bien dans les activités de marketing que l'activité clientèle sur nos cinq sites.

«Nos collaborateurs donnent un visage à la banque.»

COMMENT VOYEZ-VOUS L'AVENIR – DE LA BANQUE ET DE LA RÉGION?

VSt: De nombreux signes et arguments indiquent toujours que notre région, et donc aussi notre banque, vont se maintenir sur la voie du succès. Toutefois, beaucoup de choses ont désormais changé – et de nouvelles sources de danger, comme actuellement les conflits géopolitiques et armés, peuvent également avoir un impact sur notre région. Il convient donc d'observer attentivement l'évolution et de rester prudents.

**LA CONSTRUCTION DU
GSTAAD CONCERT HALL
POUR REMPLACER LA
TENTE DU FESTIVAL
MENUHIN VA ÊTRE SOU-
TENUE AVEC UN MONTANT
DE CHF 1 MILLION VERSÉ
À LA FONDATION DU
MÊME NOM. POURQUOI?**

JvA: La pénurie de main-d'œuvre qualifiée reste un défi majeur. Compte tenu également des départs à la retraite, nous devons veiller à disposer de ressources suffisantes et à promouvoir et développer les compétences de nos collaborateurs – nous devons également recruter de nouveaux collègues. Ce n'est pas toujours facile.

VSt: Ces dernières années, la banque a profité dans une large mesure de la prospérité de la région et, fidèle à sa devise «Par amour pour notre région», elle souhaite une fois de plus exprimer sa reconnaissance à la région. Chaque année, un grand nombre d'événements et d'institutions sont soutenus via des activités de marketing et de sponsoring dans le cadre d'événements et de projets en cours. Ce montant doit servir à la réalisation d'un projet à long terme important pour toute la région. Nous souhaitons ainsi contribuer à assurer la prospérité future de la région.

«Depuis 1874 – La Saanen Bank célébrera en 2024 son 150^e anniversaire.»

**LA BANQUE CÉLÈBRERA
L'ANNÉE PROCHAINE
SON 150^E ANNIVERSAIRE.
QUELLES FESTIVITÉS
SONT PRÉVUES?**

VSt: 150 ans, c'est un bel anniversaire. Nous souhaitons le célébrer de manière appropriée et prévoyons des activités pour toutes les parties prenantes. Les actionnaires et les clients en particulier devront également en profiter. Nous avons commencé à rassembler des idées et à établir un programme.

JvA: Nous serons très heureux de célébrer dignement cet anniversaire avec vous. On n'a pas tous les jours 150 ans. Laissez-vous surprendre!



NOS COLLABORATEURS À VOTRE SERVICE

CONSEIL D'ADMINISTRATION ET COMITÉ EXÉCUTIF



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

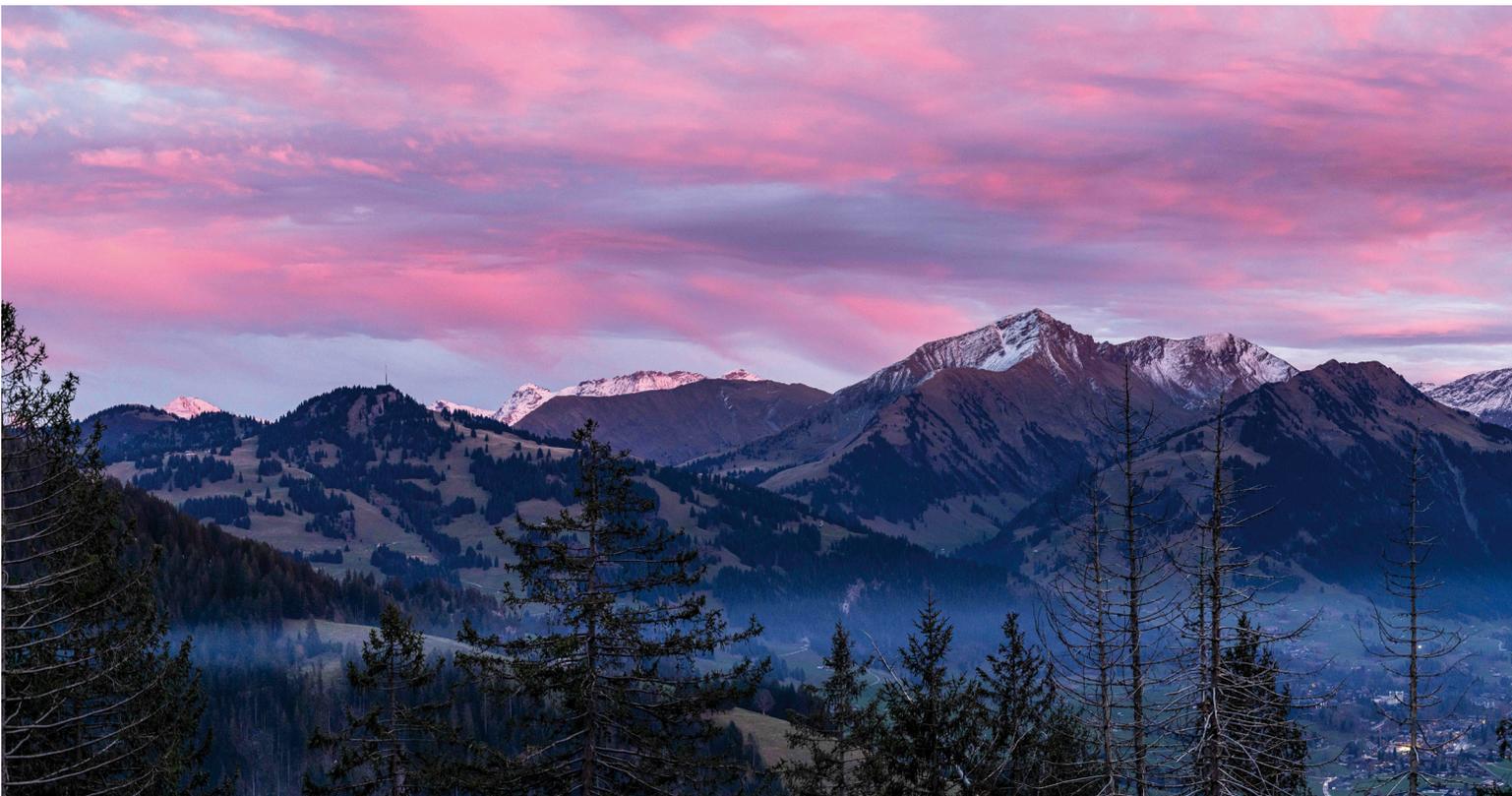
Louis Lanz Electricien diplômé fédéral Saanenmöser	Daniel Matti ^{1,2} lic. oec. HSG Schönried Vice-président	Regula van der Velde ¹ Experte-comptable diplômée Spiez	Victor Steimle ² Économiste d'entreprise HES Schönried Président	Michael Teuscher ¹ Préfet Saanen	Marianne Kropf ² Pharmacienne FPH Gstaad	Erich von Siebenthal Agriculteur et conseiller national Gstaad
---	---	---	---	---	---	---

¹ Membres du comité d'audit (président: Daniel Matti)

² Membre du comité de rémunération (président: Victor Steimle)

Aucun membre du Conseil d'administration n'exerçait ni n'exerce actuellement des fonctions exécutives dans le cadre de la Saanen Bank AG. Aucun membre du Conseil d'administration n'entretient de relations commerciales notables avec la SB Saanen Bank AG.

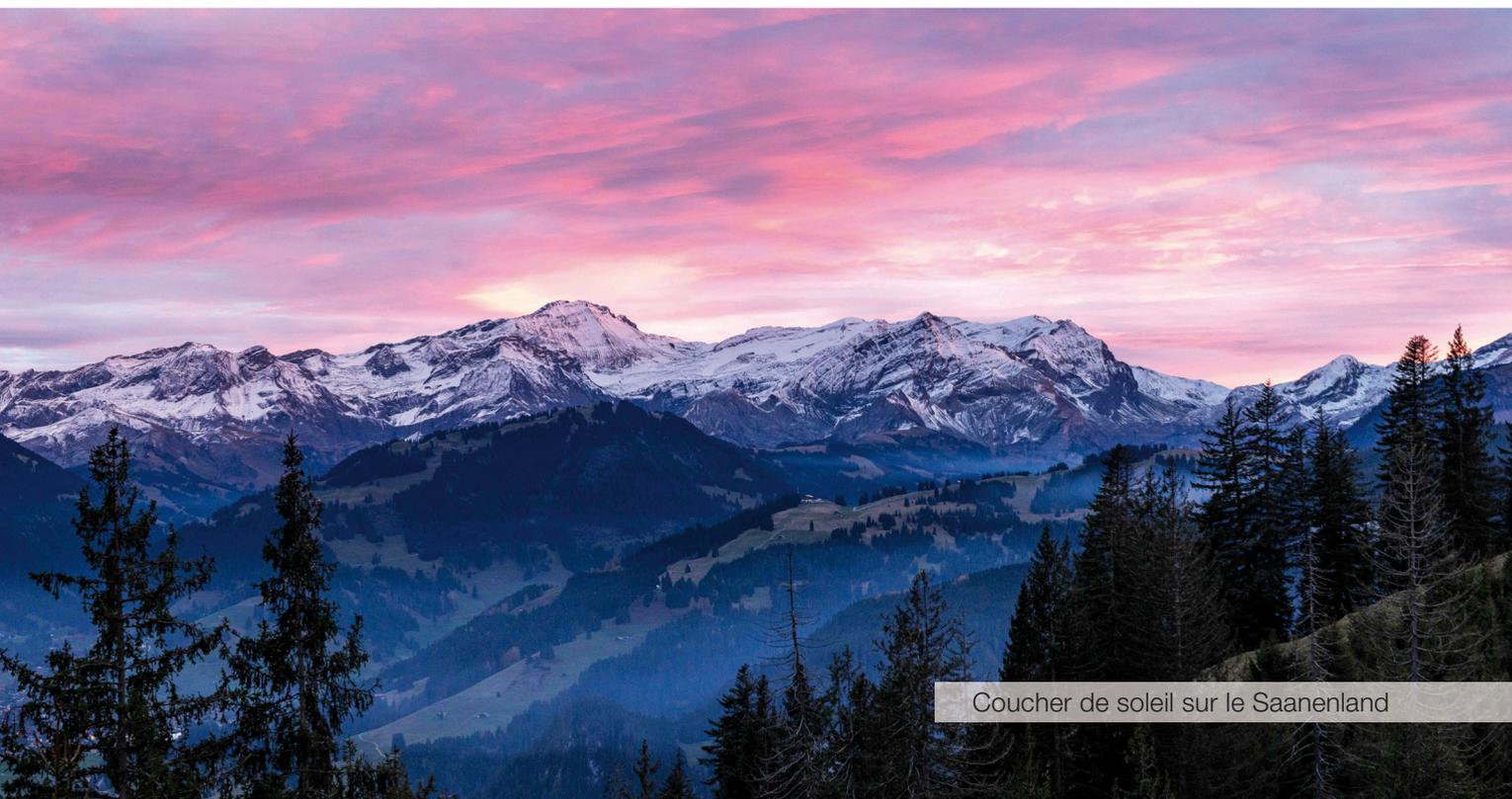
Tous les membres du Conseil d'administration répondent aux critères d'indépendance au sens de la Circulaire FINMA 17/1.





LE COMITÉ DE DIRECTION ET LA DIRECTION

Oliver Waser Membre de la direction Responsable Particuliers	Urs Zumbrunnen Vice-Président du comité de direction Responsable Particuliers et Entreprises/Crédits	Ezio Giudici Membre de la direction Responsable Compliance	Jürg von Allmen Président du comité de direction CEO	Dominique Huwiler Membre du comité de direction Responsable clientèle d'investissements	Adrian Friedli Membre de la direction Responsable succursale de Gstaad	Heidi Reichen Membre de la direction (à partir du 1.1.2023) Responsable Soutien de la direction	Adrian Di Camillo Membre du comité de direction Responsable Centre de compétences/ Finances/RH
--	--	--	--	---	--	---	--



Coucher de soleil sur le Saanenland

GROS PLAN

L'APPRENTISSAGE BANCAIRE

L'apprentissage bancaire est un élément central pour assurer la formation des futurs professionnels de la banque. Depuis sa création, la Saanen Bank a formé plus de 75 apprentis au métier d'employé de commerce. Cet apprentissage jouit d'une excellente réputation en raison de la diversité de son champ d'activité et peut être considéré comme une formation initiale d'avenir.



Nils
Reichenbach
1^{re} année d'apprentissage

L'apprentissage de commerce dans une banque est très exigeant. Au cours des trois années de formation, on découvre les différents domaines financiers. C'est un apprentissage diversifié et informatif qui se déroule dans de nombreux départements. En général, on change de département tous les six mois et on ne s'ennuie donc jamais – on n'est pas seulement en contact avec des chiffres mais aussi avec des clients. Si j'ai des questions, l'équipe du département et le formateur m'aident à y répondre.

L'environnement très familial de la Saanen Bank me plaît beaucoup. En plus de l'école et des cours interentreprises, nous avons également des cours et des formations internes pour actualiser nos connaissances.

Deux jours par semaine, je suis des cours à l'école de commerce de Thoune à Gstaad avec des élèves de différents secteurs du commerce. Nous avons également des cours interentreprises spécifiques à la banque à Berne.

«L'un des avantages de l'apprentissage est sans aucun doute l'expérience professionnelle acquise.»



Claudia
Heimberg
Responsable des apprentis

La première formation selon la nouvelle réforme «Employés de commerce 2023» débutera en été 2023. L'objectif est d'axer davantage à l'avenir la formation professionnelle initiale d'employé de commerce CFC sur l'acquisition de compétences pertinentes pour le monde du travail de demain.

L'école professionnelle, les cours interentreprises au CYP (Challenge your potential) et l'entreprise formatrice travaillent en étroite collaboration. Nos apprentis se rendent au CYP une fois par mois, et ce, pendant les trois années d'apprentissage. Tous les sujets relatifs au secteur bancaire sont abordés: lois, règles, financements, placements, etc.

De nombreux changements ont lieu, mais ils vont constituer un défi passionnant et intéressant à relever au quotidien. Je m'en réjouis et espère que nous allons pouvoir démarrer la formation selon la nouvelle réforme avec deux jeunes professionnels de la région motivés, intéressés et engagés.

GROS PLAN

RECONVERSION DANS LE SECTEUR BANCAIRE

Ces dernières années, il est devenu de plus en plus difficile de recruter des jeunes pour une formation bancaire de trois ans, notamment en raison des années à faible natalité. En outre, avec la formation gymnasiale, il existe depuis un certain temps déjà dans le Saanenland une alternative attrayante à l'apprentissage bancaire traditionnel. C'est pourquoi la Saanen Bank a mis en place son programme de reconversion: les adultes sans formation bancaire mais qui souhaitent travailler dans le secteur financier ont ainsi la possibilité d'entrer dans le monde de la banque.

Premier diplômé de ce programme, Adam Fodor a commencé sa formation à la Saanen Bank en décembre 2021. Originaire d'Autriche, il est titulaire d'un bachelor en droit économique de l'université de Vienne. Il vit et travaille depuis plusieurs années dans le Saanenland / Pays-d'Enhaut. Dans le cadre de son programme Trainee, il se familiarise pendant environ un an et demi avec les différents départements de la banque et acquiert ainsi un aperçu approfondi de tous les domaines d'activité de notre établissement. La formation technique théorique est assurée en parallèle dans le cours «Banking & Finance Essentials» de l'association CYP, conçu spécialement pour des adultes. La réussite à l'examen de certification CYP permet à Adam Fodor d'obtenir un diplôme bancaire équivalent au diplôme des apprentis attestant leurs connaissances du secteur bancaire. À l'issue de sa formation, Adam Fodor peut donc exercer une activité back-office ou front-office.



Adam
Fodor
Trainee

«L'objectif de ce programme de reconversion est de promouvoir et d'assurer la relève des banquiers, en plus de l'apprentissage bancaire.»

La banque a créé ce programme de manière ciblée comme complément à l'apprentissage bancaire et en tant que système de formation et de développement devant bénéficier dans les années à venir à des adultes motivés et souhaitant suivre une formation.

La condition à remplir pour suivre le programme de reconversion de la Saanen Bank est soit d'être titulaire d'un certificat fédéral de capacité ou d'une maturité, soit d'avoir achevé des études ES/HES/universitaires. Le trainee potentiel peut également justifier d'une première expérience professionnelle et est motivé pour acquérir les connaissances théoriques et pratiques nécessaires dans le cadre de ce programme d'une durée d'un an et demi. Un talent pour les chiffres et les langues et une attitude engagée font également partie du profil requis.

NOS COLLABORATEURS À VOTRE SERVICE

VOUS POUVEZ COMPTER SUR NOUS



Michal
Bart



Bernhard
Baumann



Brigitte
Brand



Andrey
Chernov



Adrian
Di Camillo



Beat
Egger



Tamara
Elsässer



Sibylle
Fahrer



Luna
Femia



Marisa
Fernandes



Valérie
Fetscherin



Adam
Fodor



Adrian
Friedli



Ezio
Giudici



Erika
Habegger



Melisa
Hasanica



Kathrin
Hauswirth



Claudia
Heimberg



Dominique
Huwiler



Ariane
Jungi



Barbara
Kernen



Angela
Kobel



Jean-François
Linder



Dora
Moser



Müller
Corinna



Sara
Nava



Elija
Nydegger



Daniel
Perreten



Martina
Perreten



Pascal
Portmann



Heidi
Reichen



Ingrid
Reichenbach



Kevin
Reichenbach



Nils
Reichenbach



Larissa
Reinhard



Barbara
Rieder



Simon
Rösti



Janine
Schmid



Rolf
Schmid



Remo
Schranz



Thomas
Stöckli



Linda
Teuscher



Ursula
van den Elshout



Jürg
von Allmen



Martin
von Känel



Oliver
Waser



Beat
Welten



Madeleine
Zahler



Urs
Zumbrunnen

NOS COLLABORATEURS À VOTRE SERVICE

VOUS POUVEZ COMPTER SUR NOUS

NOTRE COMITÉ DE DIRECTION

Jürg von Allmen	CEO	Président du comité de direction
Urs Zumbrunnen	Responsable Particuliers et entreprises / crédits	Vice-Président du comité de direction
Dominique Huwiler	Responsable Clientèle d'investissements	Mitglied der Geschäftsleitung
Adrian Di Camillo	Responsable Centre de compétences/Finances/RH	Mitglied der Geschäftsleitung

NOS MEMBRES DE LA DIRECTION

Adrian Friedli	Responsable Succursale de Gstaad	Membre de la direction
Ezio Giudici	Responsable Compliance	Membre de la direction
Heidi Reichen	Responsable Soutien de la direction	Membre de la direction (à partir du 1 ^{er} janvier 2023)
Oliver Waser	Responsable Particuliers	Membre de la direction

NOS CADRES

Michal Bart	Conseiller Clientèle	Fondé de pouvoir
Bernhard Baumann	Spécialiste Centre crédits	Fondé de pouvoir
Andrey Chernov	Responsable Administration finances	Fondé de pouvoir
Jean-François Linder	Conseiller Clientèle	Fondé de pouvoir
Corinna Müller	Responsable Marketing	Fondée de pouvoir
Daniel Perreten	Responsable Développement organisationnel	Fondé de pouvoir
Simon Rösti	Responsable Administration crédits	Fondé de pouvoir
Rolf Schmid	Responsable Trafic de paiements / IT	Fondé de pouvoir
Martin von Känel	Responsable Prévoyance et services	Fondé de pouvoir
Beat Welten	Responsable Gestion de portefeuilles	Fondé de pouvoir
Pascal Portmann	Conseiller Clientèle	Mandataire commercial



Estivage

IMPRESSUM

Impression

Müller Marketing & Druck AG, Gstaad

Photos

Christoph Gyger, Biel (page de titre)

Corinna Müller, Saanen (pages 8/9)

Sibylle Sumi-Mösching, Gsteig (page 14)

Fotosign Ulrich, Lauenen (photos des collaborateurs)

Mark Nolan, Muri BE (page 7)

© 2023 SB Saanen Bank AG | www.saanenbank.ch
